

**ACORD DE CONDICIONS LABORALS ENTRE LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS  
TREBALLADORS I TREBALLADORES DE LA RESIDÈNCIA COLLBLANC-COMPANYS SOCIALS I  
DE LA RESIDÈNCIA FRANCISCO PADILLA I EL CONSORCI SANITARI INTEGRAL**

A la ciutat de L'Hospitalet de Llobregat, a 12 de gener de 2018

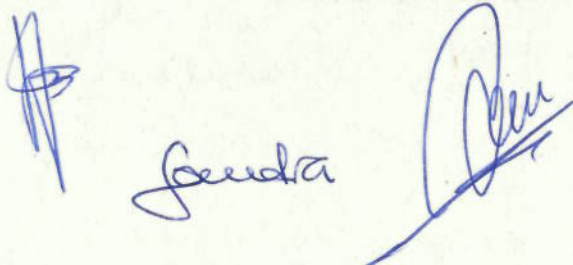
**REUNITS:**

D'una banda, els assistents que a continuació es relacionen, actuant en nom i representació legal dels treballadors i treballadores dels centres de treball del CONSORCI SANITARI INTEGRAL que tot seguit es relacionen,

- *Per la Residència Collblanc-Companys Socials*  
Araceli García i Gómez  
Leonor Miranda i Requena  
Nancy Judy Huatay i Medina  
Roxana Méndez i Carranza  
Sandra Guindo i Llerena
- *Per la Residència Francisco Padilla*  
José Manuel Jiménez i Senarriaga  
Montserrat Rodríguez i Parra  
Remedios Castro i Núñez  
Tamara Elena Jeréz i García  
Tania Medalit Díaz i Cobos
- *Actuant com assessor d'UGT per la part social*  
Joan Barrachina i Casals

I, de l'altra, els assistents que a continuació es relacionen, actuant en nom i representació del CONSORCI SANITARI INTEGRAL (CSI):

- Carles Constante i Beitia, en qualitat de Director General
- Maria Rotllan i Terradelles, en qualitat de Directora Assistencial.
- Elvira Ribó i Peña, en qualitat de Responsable de l'Àrea Social.
- M<sup>a</sup> Alícia Garcia i Bunou, en qualitat de Directora de Recursos Humans.
- Jordi Rodríguez i Escoll, en qualitat de Responsable de l'Àrea d'Afers Socials i Relacions del Treball de Recursos Humans.
- Mireia Domènech i Pagan, en qualitat de Coordinadora de l'Àrea d'Afers Socials i Relacions del Treball de Recursos Humans.



## MANIFESTEN

- A. Que la Representació Legal dels Treballadors i Treballadores de les Residències Collblanc-Companyes Socials i Francisco Padilla, ha vingut persistent en la recerca d'alternatives tendents a l'assoliment de la millora de les condicions laborals dels seus representats, amb la intenció de poder aproximar-les a les del personal del Consorci Sanitari Integral adscrit als dispositius assistencials dels Hospitals d'Aguts; Centre Sociosanitari i Centres d'Atenció Primària.
- B. Que el context legal i econòmic dels darrers temps ha limitat i contingut les possibilitats del CSI de poder establir mesures addicionals a les establertes per conveni i satisfer les aspiracions d'extensió de les condicions de treball i progressió salarial que li eren requerides.
- C. Que en sintonia amb el mandat d'estabilitat pressupostària i amb el propòsit de trobar escenaris de millora, s'ha habilitat poder oferir i comprometre un recorregut de progrés dintre del constrenyit marc de possibilitats legals i econòmiques.
- D. Que en virtut de les circumstàncies exposades, ambdues parts, reconeixent-se capacitat suficient, manifesten que han mantingut diverses converses als efectes de cercar vies de solució tendents a trobar punts d'encontre per unificar i regular un conjunt de condicions específiques més beneficioses, distintes i superiors a les establertes al Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
- E. Amb aquest propòsit arriben als següents;

## ACORDS

**Primer.-** Establir i regular un conjunt de mesures laborals addicionals que complementin i millorin les condicions laborals establertes al Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal, perquè siguin d'aplicació al personal que presta llurs serveis a les Residències Collblanc-Companyes Socials i Francisco Padilla, del Consorci Sanitari Integral.

**Segon.-** Unificar els distints conceptes retributius que sota l'apel·latiu " *complement personal*"; "*complement personal de garantia*" i "*complement específic de residències*", i per un import de 1.000,02 euros anuals, s'apliquen com una millora específica i addicional a les condicions retributives establertes al conveni col·lectiu d'aplicació. Aquests complements, que actualment només els perceben una part de la plantilla, s'assignaran de manera general i com una condició laboral comuna, a tots els professionals d'aquests centres, llevat els càrrecs de comandament que ja disposen d'una retribució d'empresa específica per raó del seu càrrec, o de la persona o persones que tinguessin una retribució superior adaptada provinent del SISCAT.

Els referits complements passaran a integrar-se en un únic concepte retributiu que adoptarà la denominació de "**complement específic de residències**", la naturalesa del qual no serà absorbible ni revaloritzable en el temps.

**Tercer.-** Determinar, amb caràcter general una millora retributiva específica, que s'atribuirà a cada persona en funció de la seva categoria professional i del lloc de treball que desenvolupi. La millora retributiva que aquí s'estableix serà d'aplicació exclusiva per aquelles persones que actualment no la tinguessin assignada, o per aquelles que amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest pacte s'incorporin a la plantilla d'aquests centres.

Les retribucions anuals que s'estableixen en funció del lloc de treball i categoria professional que tot seguit es descriuen, seran complementàries a les establertes en les taules retributives del conveni col·lectiu d'aplicació, quedant reflectides en el rebut de salaris sota la denominació de "**Millora voluntària**".

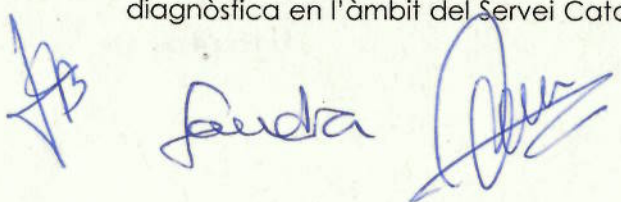
Denominació del lloc de treball (s/categoria professional)	Import anual per a les jornades completes.
Animador/a Sociocultural i Turístic/a	881,44 euros
Conserge	191,80 euros
Graduat/da en Educació Social	731,50 euros
Graduat/da en Fisioteràpia	731,50 euros
Graduat/da en Infermeria	7.628,60 euros
Graduat/da en Psicologia	900,00 euros
Graduat/da en Teràpia Ocupacional	731,50 euros
Graduat/da en Treball Social	731,50 euros
Gerocultor/a	184,66 euros
Oficial Administratiu	859,88 euros
Personal de suport (sense formació/titulació específica requerida)	184,66 euros

Aquest complement retributiu mantindrà la seva condició d'absorbible i no serà revaloritzable en el temps.

**Quart.-** Els imports de les retribucions pactades en aquest acord fan referència a la jornada anual establerta a l'article 37 del VIè Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal i, conseqüentment, el personal que realitzi jornades inferiors tindrà dret a percebre aquests conceptes salarials en proporció a la jornada realitzada.

**Cinquè.-** La llicència retribuïda inclosa a l'article 52 b) del VIè Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal que determina el gaudiment de 4 dies de lliure disposició al llarg de l'any, podrà ser gaudida sense la condició establerta a la disposició transitòria primera, i sempre que en el propi conveni no es determini una nova condició que millori, s'oposi o contravingui la que aquí s'acorda.

**Sisè.-** Atribuir al personal una nova llicència retribuïda de fins un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un especialista mèdic o a la realització d'una prova diagnòstica en l'àmbit del Servei Català de la Salut, sempre que l'horari de consulta o



prova coincideixi amb l'horari laboral i prèvia sol·licitud amb la màxima antelació possible i justificació documental.

En cas de proves diagnòstiques invasives que requereixin una preparació o convalescència importants, el/la treballador/a podrà fer un ús d'aquest crèdit de 14 hores anuals per cobrir aquesta circumstància.

Aquesta nova llicència retribuïda no serà compatible amb la què en un futur pugui establir-se al conveni col·lectiu per aquesta mateixa finalitat, en quin supòsit quedarà substituïda l'estipulació que aquí s'estableix per la que en ell es pogués arribar a determinar.


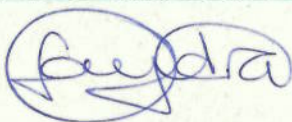

**Setè.**- Amb caràcter estrictament personal es respectaran les situacions individuals que, en conjunt i còmput anual superin les condicions establertes en el present acord, també considerades en el seu conjunt i còmput anual.

**Vuitè** El conjunt de condicions específiques que s'estableixen en el present acord, entraran en vigor el dia 1 de gener de 2018.

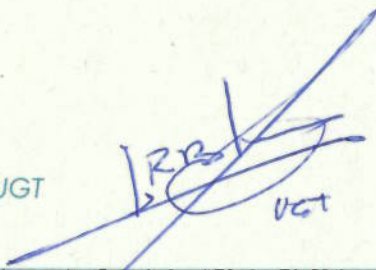
**Novè** .- En prova de conformitat amb l'acord assolit, ambdues parts donen per finalitzada aquesta negociació signant el present document en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

PER LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES


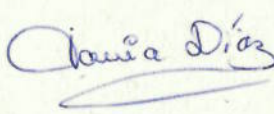
PER LA PART SOCIAL DE LA RESIDÈNCIA COLLBLANC-COMPANYNS SOCIALS

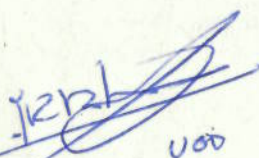
Joan Barrachina i Casal  
En qualitat d'assessor d'UGT


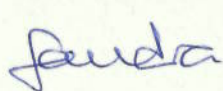

  
UGT

PER LA PART SOCIAL DE LA RESIDÈNCIA FRANCISCO PADILLA

Joan Barrachina i Casal  
En qualitat d'assessor d'UGT

  
UGT



EN REPRESENTACIÓ DEL CONSORCI SANTARI INTEGRAL

Carles Constante i Beitia  
Director General

Maria Rotllan i Terradellas  
Directora Assistencial

Elvira Ribó i Peña  
Responsable de l'Àrea Social

Alícia Garcia Bunou  
Directora de Recursos Humans

Jordi Rodríguez i Escoll  
Responsable d'Afers Socials i Relacions  
del Treball de Recursos Humans

Mireia Domènech i Pagan  
Coordinadora d'Afers Socials i Relacions  
del Treball de Recursos Humans