



**ACORD EN MATÈRIA DE JORNADA (DISTRIBUCIÓ DEL TEMPS DE TREBALL – HORARIS - AMPLIACIÓ DE JORNADES) D'AFECTACIÓ AL PERSONAL ADSCRIT ALS GRUPS PROFESSIONALS 2 I 3 NIVELL I, VINCULAT AL PROCÉS D'ATENCIÓ CONTINUADA D'HOSPITALITZACIÓ DEL DISPOSITIU ASSISTENCIAL HOSPITAL SOCIOSANITARI DE L'HOSPITALET (HSSH) DE L'HOSPITAL TRANSVERSAL (HT) DEL CONSORCI SANITARI INTEGRAL (CSI).**

A la ciutat de L'Hospitalet de Llobregat, el dia 27 de novembre de 2019

**REUNITS**

**Directius i Responsables del Centre:**

- Jordi Vilarasau i Farré, Director de Centre de Hospital Transversal (HT)
- Anna Ferret i Piñera, Directora d'Infermeria de l'Hospital Transversal (HT)
- Mireia Labarta i Tomás, Gestora del Procés Planificació de Dotacions de Plantilla
- Carles Sanchez- Paniagua i Andrada, Coordinador de Gestió Administrativa de Planificació de Dotacions de Plantilla

**Directius i Responsables Corporatius:**

- Alícia Garcia i Bunou, Directora de Recursos Humans
- Antonio Rodríguez i Nieto, Responsable de Gestió Administrativa i Sistemes d'Informació de Recursos Humans
- Jordi Rodríguez i Escoll, Responsable d'Afers Socials i Relacions del Treball de Recursos Humans
- Pedro Segura i Montalvo, Coordinador de Gestió Administrativa i Sistemes d'Informació de Recursos Humans
- Mireia Domènech i Pagan, Coordinadora d'Afers Socials i Relacions del Treball de Recursos Humans

**Per part de la Representació Legal dels Treballadors:**

- M<sup>a</sup> Mar Alburquerque Alburquerque
- Ana Carnero Alcalá
- Cristina Castellnou Castillo
- Ana M<sup>a</sup> Hernández Armijo
- Silvia Melero Cortijo
- Núria Ricart Oliver
- Adelaida Muñoz Sánchez
- Yolanda Rodríguez Fernández
- Maribel Ruiz Fernández



En les dependències de les oficines del Consorci Sanitari Integral (CSI), situades a L'Hospitalet de Llobregat, el dia 27 de novembre de 2019 les parts assenyalades a l'encapçalament, reconeixent-se capacitat legal suficient en la condició i representació que actuen per arribar a acords

**MANIFESTEN**

- I. La necessitat de modular l'organització del temps de treball per donar una major resposta adaptativa a l'activitat assistencial que s'origina en el procés d'hospitalització en l'àmbit de l'atenció continuada, en concurrència amb l'itinerari de minoració de jornada anual establerta pel conveni col·lectiu de treball sectorial, ha de permetre equilibrar les càrregues de treball que actualment afronten els/les professionals que pertanyen a aquest marc operatiu i distribuir millor els actuals cicles de rotació horària (temps de treball i descans) per facilitar unes dotacions presencials de plantilla més harmòniques i estables al llarg de tota la franja d'activitat intersetmanal (de dilluns a divendres), optimitzant la concentració del professionals en els espais de temps productivament més adients.
- II. La voluntat per part de la Direcció de Centre de l'Hospital Transversal d'anar assolint l'homogeneïtat dels horaris de tot el personal adscrit a un mateix procés assistencial i/o productiu ha de facilitar l'optimització dels recursos humans disponibles i de la gestió de la planificació de les dotacions, fent més eficient la resposta a la cobertura de les incidències de la plantilla, minorant els impactes adversos que sobre l'activitat puguin produir-se per aquesta causa i reduint els actuals costos de la cobertura d'esdeveniments imprevistos.
- III. La reducció del número de modalitats de jornades anuals, distribucions de jornades i horaris ha de ser un dels principis rectors que modulin l'objectiu de la modificació d'horaris i distribució del temps de treball que es planteja assolir per garantir una estructuració més estandarditzada dels recursos humans i que al mateix temps permeti acomodar la plantilla en unes condicions de treball menys singulars i més integrals i holístiques.
- IV. Amb aquesta intenció després d'un període de converses és voluntat d'ambdues parts deixar regulades en aquest document les mesures que es modulen en matèria d'horaris i distribució del temps de treball, i amb aquest propòsit,

*(The page contains numerous handwritten signatures in blue ink, some of which are partially overlapping the text of the manifesto.)*

## PACTEN

## 1. Jornada anual

Regirà per a tots els col·lectius i grups professionals la jornada anual efectiva de treball establerta al conveni col·lectiu de treball dels hospital d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut, vigent en cada moment o el que el succeeixi.

Tot i que el disseny del model d'horaris que s'implanta s'ha configurat en base a l'horitzó de reducció de jornada que cal assolir en dos espais de temps distints al llarg de l'any 2020 i que es concreta per al personal adscrit al torn diürn en 1634 hores a 1 de gener de 2020 i en 1620 a 31 de desembre de 2020, horitzó final en què també es reduirà 1 dia de lliure disposició, a fi de no haver d'abordar dues configuracions de distribució del temps de treball distintes en un mateix any, ambdues parts han considerat oportú determinar la proposta horària que es pretén implantar amb la jornada que s'ha d'assolir a 31 de desembre de 2020. Conseqüentment caldrà haver d'acomodar els diferencials de jornada que se'n desprenguin assignant als cicles horaris que ara s'estableixen el número d'hores o jornades que garanteixin el compliment de la jornada anual efectiva de treball descrita al conveni col·lectiu de treball.

## 2. Condicions horàries

Les modalitats horàries diürnes de jornada completa s'estableixen en 1634 hores efectives a 1 de gener de 2020 i en 1620 hores efectives anuals a partir del dia 31 de desembre de 2020, havent de minorar un dia de lliure disposició quan s'assoleixi plenament la jornada de 1620 hores, i 1562 hores per al torn nocturn, mantenint la mateixa jornada anual efectiva al llarg de tot l'exercici 2020, així com els mateixos dies de lliure disposició, atès que el conveni col·lectiu no preveu en la seva regulació cap reducció de les hores anuals efectives de treball per al personal adscrit a aquest torn.

Les modalitats horàries diürnes de jornada parcial actuals de 1437 hores, 1422 hores i 1371 hores anuals efectives de treball convergiran en una única jornada anual efectiva de treball de 1437 hores a partir del moment en què entrin en vigor aquests horaris, tot i que a nivell retributiu prendran com a referència la jornada de 1634 hores des de l'1 de gener de 2020 i de 1620 hores a partir del dia 31 de desembre de 2020.

Les modalitats horàries diürnes de jornada parcial actuals de 1143 hores, 1120 hores i 1023 hores anuals efectives de treball convergiran en una única jornada anual efectiva de treball de 1143 hores a partir del moment en què entrin en vigor aquests horaris, tot i que a nivell retributiu prendran com a referència la jornada de 1634 hores des de l'1 de gener de 2020 i de 1620 hores a partir del dia 31 de desembre de 2020.

Les modalitats horàries nocturnes de jornada completa actuals mantenen la mateixa

referència d'hores efectives de treball anuals

Les modalitats horàries nocturnes de jornada parcial actuals de 800 hores mantindran la mateixa referència de jornada efectiva anual llevat una de les seves modalitats que passarà a convertir-se en jornada completa nocturna de 1562 hores d'aplicació al col·lectiu adscrit al torn.

Totes les modalitats horàries aquí descrites quedaran determinades en el llibre d'horaris del centre i en els calendaris dels professionals, prefixant amb caràcter regular una distribució diària del temps de treball de dilluns a diumenge i el número anual de dies hàbils de treball que en resultin de la cobertura assistencial rotatòria entre tots els professionals, en funció del seu grup i categoria, en caps de setmana, així com el número de dies hàbils de treball en festiu quan aquests no esdevinguin per coincidència natural amb la seqüència de rotació que s'estableix per a cada modalitat horària.

### 3. Model genèric de distribució de la jornada diària

Tots els actuals **horaris diürns en torn matí** que inicien la jornada diària de treball a les 7 hores i 15 minuts (7:15 hores) i la finalitzen a les 14 hores i 30 minuts (14:30 hores), realitzant una jornada diària de treball de 7 hores i 15 minuts (7:15 hores), amb la nova modalitat horària passaran a iniciar la jornada de treball a les 7 hores i 20 minuts (7:20 hores) i la finalitzaran a les 14 hores i 30 minuts (14:30 hores), sent la jornada diària de treball de 7 hores i 10 minuts (7:10 hores)

Tots els actuals **horaris diürns en torn tarda** que inicien la jornada diària de treball a les 14 hores i 10 minuts (14:10 hores) i la finalitzen a les 21 hores i 25 minuts (21:25 hores), realitzant una jornada diària de treball de 7 hores i 15 minuts (7:15 hores), amb la nova modalitat horària passaran a iniciar la jornada de treball a les 14 hores i 15 minuts (14:15 hores) i la finalitzaran a les 21 hores i 25 minuts (21:25 hores), sent la jornada diària de treball de 7 hores i 10 minuts (7:10 hores)

Tots els actuals **horaris nocturns** que inicien la jornada diària de treball a les 21 hores i 5 minuts (21:05 hores) i la finalitzen a les 7 hores i 40 minuts (7:40 hores) del dia següent, realitzant una jornada diària de treball de 10 hores i 35 minuts (10:35 hores), amb la nova modalitat horària passaran a iniciar la jornada de treball a les 21 hores i 5 minuts (21:05 hores) i la finalitzaran a les 7 hores i 35 minuts (7:35 hores) del dia següent, sent la jornada diària de treball de 10 hores i 30 minuts (10:30 hores)

### 4. Solapaments (encavalcaments entre horaris)

Les parts s'avenen a minorar l'actual temps d'encavalcament entre torns fixat en 20 minuts entre el torn de matí i el torn de tarda i entre el torn de tarda i el torn de nit, i en 25 minuts entre el torn de nit i el torn de matí, per un temps més eficient d'encavalcament que es determina en 15 minuts entre el torn de matí i el torn de tarda i entre el torn de nit i el torn de matí i de 20 minuts entre el torn de tarda i el torn



de nit.

Això no obstant, aquesta mesura quedarà condicionada i compromesa a la que en resulti del temps que s'estableixi als dispositius de L'Hospital General de l'Hospitalet i Hospital Sant Joan Despí Moisès Broggi de l'Hospital Transversal per aquest mateix procés assistencial, cas que en resultés distinta fruit de les negociacions que es realitzin per establir un model d'horaris homogeni amb el que aquí ara es determina, havent de ser ajustada en identitat de tracte en els mateixos minuts que es concretessin per aquells dispositius.

En el supòsit que a data 31.12.2020 no s'assolís la convergència compromesa en el paràgraf anterior, les parts s'obliguen a revisar els temps de solapament aquí convinguts amb la finalitat de donar contingut efectiu al propòsit expressat.

#### 5. Distribució del temps de treball en funció de les distintes modalitats horàries

5.1 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn diürn en jornada completa**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

##### TORN DIURN : JORNADA DE 1654 HORES a 31 12.2019

ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1		7:15	7:15	7:15	7:15		
L2	7:15	7:15	7:15	7:15		7:15	7:15

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris passarà a treballar un cap de setmana cada 3 setmanes, en lloc d'un cap de setmana altern, i els hi serà assignat un nombre determinat de festius anuals, que podrà oscil·lar entre 7 o 8 festius en funció del calendari laboral oficial de festius que anual i normativament es determinin, i en correspondència amb el quadre següent,

##### TORN DIURN : JORNADA DE 1634 HORES (1.1.2020) | 1620 HORES (31.12.2020)

ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10	7:10	7:10	7:10		7:10	7:10
L2		7:10	7:10	7:10	7:10		
L3	7:10	7:10	7:10	7:10	7:10		

5.2 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn diürn en jornada parcial de 1437 hores**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

**TORN DIURN : JORNADA DE 1437 HORES A 31 12.2019**

ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:15	7:15			7:15	7:15	7:15
L2		7:15	7:15	7:15			
L3	7:15	7:15			7:15	7:15	7:15
L4		7:15	7:15	7:15	7:15		

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris mantindran la mateixa referència de jornada efectiva anual de treball però desdoblaran la seqüència horària en 2 modalitats de rotació distintes, mantenint els cicles de treball i descans en caps de setmana alterns, sent-los assignats un nombre determinat de festius anuals, que podran oscil·lar entre 7 o 8 festius en funció del calendari laboral oficial de festius que anual i normativament es determinin, i en correspondència amb els quadres següents,

**TORN DIURN : JORNADA DE 1437 HORES DURANT TOT L'ANY 2020**

**MODALITAT 1 A**

ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10	7:10			7:10	7:10	7:10
L2		7:10	7:10	7:10	7:10		
L3	7:10	7:10			7:10	7:10	7:10
L4		7:10	7:10	7:10	7:10		
L5	7:10	7:10			7:10	7:10	7:10
L6		7:10	7:10	7:10	7:10		
L7	7:10	7:10			7:10	7:10	7:10
L8			7:10	7:10	7:10		

**TORN DIURN : JORNADA DE 1437 HORES DURANT TOT L'ANY 2020**

**MODALITAT 1 B**

ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10			7:10	7:10	7:10	7:10
L2		7:10	7:10	7:10	7:10		
L3	7:10			7:10	7:10	7:10	7:10
L4		7:10	7:10	7:10	7:10		
L5	7:10			7:10	7:10	7:10	7:10
L6		7:10	7:10	7:10	7:10		
L7	7:10			7:10	7:10	7:10	7:10
L8		7:10	7:10		7:10		

*Quirera*

*10.09*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

5.3 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn diürn en jornada parcial de 1422 hores**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

TORN DIURN : JORNADA DE 1422 HORES A 31.12.2019							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:15			7:15	7:15	7:15	7:15
L2	7:15			7:15	7:15	7:15	7:15
L3	7:15			7:15	7:15		

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris modificaran la referència de jornada efectiva anual de treball passant a realitzar una jornada de treball efectiva anual de 1437 hores, els cicles de treball i descans intersetmanals i la freqüència de dies hàbils de treball i descans en caps de setmana, sent-los assignats un nombre determinat de festius anuals, que podran oscil·lar entre 7 o 8 festius en funció del calendari laboral oficial de festius que anual i normativament es determinin, i en correspondència amb el quadre següent,

TORN DIURN : JORNADA DE 1437 DURANT TOT L'ANY 2020							
MODALITAT 2							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L2		7:10	7:10	7:10	7:10		
L3	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L4		7:10	7:10	7:10	7:10		
L5	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L6		7:10	7:10	7:10	7:10		
L7	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L8		7:10		7:10	7:10		

5.4 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn diürn en jornada parcial de 1371 hores**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

TORN DIURN : JORNADA DE 1371 HORES A 31.12.2019							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:15				7:15	7:15	7:15
L2	7:15				7:15	7:15	7:15
L3	7:15				7:15	7:15	7:15
L4	7:15				7:15	7:15	7:15

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom left]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris modificaran la referència de jornada efectiva anual de treball passant a realitzar una jornada de treball efectiva anual de 1437 hores, els cicles de treball i descans intersetmanals i la freqüència de dies hàbils de treball i descans en caps de setmana, sent-los assignats un nombre determinat de festius anuals, que podran oscil·lar entre 7 o 8 festius en funció del calendari laboral oficial de festius que anual i normativament es determinin, i en correspondència amb el quadre següent,

TORN DIURN : JORNADA DE 1437 HORES DURANT TOT L'ANY 2020							
MODALITAT 3							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L2		7:10	7:10	7:10	7:10		
L3	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L4		7:10	7:10	7:10	7:10		
L5	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L6		7:10	7:10	7:10	7:10		
L7	7:10		7:10		7:10	7:10	7:10
L8		7:10		7:10	7:10		

5.5 La modalitat horària que actualment regeix per al personal adscrit al torn diürn en jornada parcial de 1143 hores, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

TORN DIURN : JORNADA DE 1143 HORES A 31 12.2019							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:15				7:15	7:15	7:15
L2	7:15				7:15	7:15	7:15
L3	7:15				7:15		

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris mantindran la mateixa referència de jornada efectiva anual de treball modificant els cicles de treball i descans intersetmanals en correspondència amb el quadre següent,



TORN DIURN : JORNADA DE 1143 HORES DURANT TOT L'ANY 2020							
MODALITAT 1							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10	7:10				7:10	7:10
L2	7:10		7:10			7:10	7:10
L3	7:10			7:10			

i els hi seran assignats com a dies hàbils tots els festius anuals, que podran oscil·lar entre 14 o 15 festius en funció del calendari laboral oficial de festius que anual i normativament es determinin. Això no obstant els professionals que així ho manifestin anticipadament podran exonerar-se de treballar els festius que coincideixin en dissabte i amb el cap de setmana que els pertorqui de descans.

5.6 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn diürn en jornada parcial de 1120 hores**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

TORN DIURN : JORNADA DE 1120 HORES A 31.12.2019							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:15				7:15	7:15	7:15
L2	7:15				7:15	7:15	7:15
L3	7:15				7:15		

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris modificaran la referència de jornada efectiva anual de treball passant a realitzar una jornada de treball efectiva anual de 1143 hores, així com els cicles de treball i descans intersetmanals, i en correspondència amb el quadre següent,

TORN DIURN : JORNADA DE 1143 HORES DURANT TOT L'ANY 2020							
MODALITAT 2							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10	7:10				7:10	7:10
L2	7:10		7:10			7:10	7:10
L3	7:10			7:10			

i els hi seran assignats com a dies hàbils tots els festius anuals, que podran oscil·lar entre 14 o 15 festius en funció del calendari laboral oficial de festius que anual i normativament es determinin. Això no obstant els professionals que així ho manifestin anticipadament podran exonerar-se de treballar els festius que coincideixin en dissabte i amb el cap de setmana que els pertorqui de descans.

5.7 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn diürn en jornada parcial de 1023 hores**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

TORN DIURN : JORNADA DE 1023 HORES A 31.12.2019							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1					7:15	7:15	7:15
L2	7:15				7:15	7:15	7:15
L3	7:15				7:15		

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris modificaran la referència de jornada efectiva anual de treball passant a realitzar una jornada de treball efectiva anual de 1143 hores, així com els cicles de treball i descans intersetmanals, i en correspondència amb el quadre següent,

TORN DIURN : JORNADA DE 1143 HORES DURANT TOT L'ANY 2020							
MODALITAT 3							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	7:10	7:10				7:10	7:10
L2	7:10		7:10			7:10	7:10
L3	7:10			7:10			

i els hi seran assignats com a dies hàbils tots els festius anuals, que podran oscil·lar entre 14 o 15 festius en funció del calendari laboral oficial de festius que anual i normativament es determinin. Això no obstant els professionals que així ho manifestin anticipadament podran exonerar-se de treballar els festius que coincideixin en dissabte i amb el cap de setmana que els pertorqui de descans.

5.8 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn nocturn a jornada completa**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

TORN NOCTURN : JORNADA DE 1562 HORES a 31.12.2019							
MODALITAT 1							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	10:35	10:35			10:35	10:35	10:35
L2			10:35	10:35			
L3	10:35	10:35			10:35	10:35	10:35
L4			10:35	10:35			
L5	10:35	10:35			10:35	10:35	10:35
L6			10:35	10:35			
L7	10:35	10:35			10:35	10:35	10:35
L8			10:35	10:35			
L9	10:35	10:35			10:35	10:35	10:35



L10			10:35	10:35			
L11	10:35	10:35			10:35	10:35	10:35
L12			10:35	10:35			
L13	10:35	10:35			10:35	10:35	10:35
L14			10:35	10:35			
L15	10:35	10:35			10:35		
L16			10:35	10:35			

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris disposaran d'una lliurança addicional en dissabte i diumenge cada 8 setmanes enlloc d'una lliurança en dissabte i diumenge cada 16 setmanes i mantindran en el còmput de la jornada anual com a dies hàbils els festius que en resultin per coincidència natural amb la seqüència de rotació establerta per aquesta modalitat horària, i en correspondència amb el quadre següent,

**TORN NOCTURN : JORNADA DE 1562 HORES DURANT L'ANY 2020**

MODALITAT 1							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	10:30	10:30			10:30	10:30	10:30
L2			10:30	10:30			
L3	10:30	10:30			10:30	10:30	10:30
L4			10:30	10:30			
L5	10:30	10:30			10:30	10:30	10:30
L6			10:30	10:30			
L7	10:30	10:30			10:30		
L8			10:30	10:30			

5.9 La modalitat horària que actualment regeix per al **personal adscrit al torn nocturn a jornada completa**, amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

**TORN NOCTURN : JORNADA DE 1562 HORES A 31.12.2019**

MODALITAT 2							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1					10:35	10:35	10:35
L2					10:35	10:35	10:35
L3					10:35	10:35	10:35
L4					10:35	10:35	10:35
L5				10:35	10:35	10:35	10:35
L6					10:35	10:35	10:35
L7					10:35	10:35	10:35
L8				10:35	10:35	10:35	10:35

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris modificaran la jornada diària de treball mantenint la resta de condicions horàries (cicle de rotació, dies de treball i descans i festius de treball per coincidència amb el cicle horari establert), i en correspondència amb el quadre següent,

**TORN NOCTURN : JORNADA DE 1562 HORES DURANT TOT L'ANY 2020**

**MODALITAT 2**

ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1					10:30	10:30	10:30
L2					10:30	10:30	10:30
L3					10:30	10:30	10:30
L4					10:30	10:30	10:30
L5				10:30	10:30	10:30	10:30
L6					10:30	10:30	10:30
L7					10:30	10:30	10:30
L8				10:30	10:30	10:30	10:30

5.10 La modalitat horària que actualment regeix per al personal adscrit al torn nocturn en jornada parcial de 800 hores amb la configuració horària de cicles de treball i descans tal com es descriu,

**TORN NOCTURN: JORNADA DE 800 HORES A 31.12.2019**

ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1			10:35				
L2	10:35						10:35
L3			10:35				
L4	10:35					10:35	10:35

i que tenen assignats com a dies hàbils els festius per coincidència natural amb la seqüència de rotació, a partir de la data d'implantació del nou model d'horaris es desdoblirà en dues modalitats horàries distintes, la primera de les quals ampliarà la referència de jornada efectiva anual a la jornada nocturna completa fixada en 1562 hores, adaptant la durada de la jornada diària de treball, el cicle de rotació de dies hàbils i de descans i el festius hàbils a la configuració horària convencional que realitzarà amb caràcter general el personal adscrit al torn de nit, i la segona de les quals mantindrà la mateixa referència de jornada efectiva anual modificant la jornada diària de treball i mantenint la resta de condicions horàries (cicle de rotació, dies de treball i descans i festius de treball per coincidència amb el cicle horari establert), i en correspondència amb els quadres següents,

TORN NOCTURN : JORNADA DE 1562 HORES DURANT L'ANY 2020							
MODALITAT 1							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1	10:30	10:30			10:30	10:30	10:30
L2			10:30	10:30			
L3	10:30	10:30			10:30	10:30	10:30
L4			10:30	10:30			
L5	10:30	10:30			10:30	10:30	10:30
L6			10:30	10:30			
L7	10:30	10:30			10:30		
L8			10:30	10:30			

TORN NOCTURN: JORNADA DE 800 HORES DURANT TOT L'ANY 2020							
MODALITAT 2							
ROTACIÓ	DL	DM	DC	DJ	DV	DSS	DG
L1			10:30				
L2	10:30						10:30
L3			10:30				
L4	10:30					10:30	10:30

6. Procediment per a l'assignació d'horaris quan impliquin ampliacions de jornada o variacions en els cicles de treball i descans

L'assignació d'horaris al personal es farà per torn d'elecció, entre les persones adscrites a la modalitat horària que ha d'ampliar la jornada o modificar els cicles de dies hàbils i de descans, en ordre del major número de dies acumulats en la categoria professional (DAC's), fins completar la reassignació de jornades i horaris promoguda.

7. Data d'efectes

Les parts convenen establir com a data d'efectes d'aquest acord el dia 1 de gener de 2020.

8. Substitució i decaïment condicions horàries anteriors

Amb les condicions en matèria de jornades, horaris i de distribució del temps de treball que en aquest document es matisen, concreten i acorden, decauran i quedaran substituïdes totes les estipulacions anteriors que haguessin estat regulades sobre aquesta matèria.

9. Informació sobre presències (dotacions reals)

Les parts acorden recuperar, a efectes de consulta, l'entrega de la informació corresponent a les presències (dotacions reals), en la mateixa forma i termini que s'havia vingut fent, convencionalment, a nivell intern.

*[Handwritten signatures and scribbles on the left margin]*

*[Handwritten signatures and scribbles on the right margin]*

10. Ratificació de l'acord davant del Tribunal Laboral de Catalunya

En compliment de l'apartat a) de l'Acta de Mediació de data 25 de novembre de 2019, les parts signants ratificaran per mitjà dels seus respectius representants, el present acord davant del Tribunal Laboral de Catalunya el proper dia 2 de desembre de 2019.

Llegit el text del present acord, i en prova de conformitat amb el seu contingut, les persones que consten a l'inici del document el signen, a la ciutat, lloc i data que consten a l'encapçalament, en representació de cadascuna de les parts.

