

Expedient número: **PCB-0001/2017**

A Barcelona, a les 10:00 hores del Dimarts, 10 de Gener de 2017.

DAVANT EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA, DELEGACIÓ DE BARCELONA, compostat per:

President : Molina Moreno, Neus
Vocal : Rodríguez Vilar, Susana
Vocal : Buxó Lozano, Àngel
Vocal : Terol Abellán, Francisco
Secretari : Escudero López, Xavier

Havent estat presentada **sol.licitud de Conciliació** per a conèixer en aquest acte de l'expedient relacionat en el marge superior, registrada en aquesta seu amb data Dilluns, 2 de Gener de 2017,

D'una part, constant com a citada, **COMPAREIX l'Empresa**

CONSORCI SANITARI INTEGRAL

Domiciliada a : Av. Josep Molins, 29-41
Del municipi : 08906-L'Hospitalet de Llobregat (Barcelonès)

Representada per:

Nom : Alícia García i Bunou
Càrrec : Directora Recursos Humans NIF: 37.663.727-P

Nom : Jordi Rodríguez Escoll
Càrrec : Resp. Afers Socials i Relacions Lab. NIF: 44.003.266-B

De l'altra part, constant igualment com a citats, COMPAREIXEN,

Pel Comitè d'Empresa de l'HOSPITAL GENERAL DE L'HOSPITALET
(S'adjunta autorització de la Presidenta del Comitè d'Empresa -Doc. N°1-)

Nom : Antonia Mondejar i Hernández
Càrrec : Presidenta Comitè d'Empresa NIF: 40.950.704-D

Nom : Angel Rama i Tamurejo
Càrrec : Delegat Comitè d'Empresa NIF: 38.088.533-G

Pel Comitè d'Empresa de l'HOSPITAL SANT JOAN DESPÍ MOISÈS BROGGI (S'adjunta autorització del Comitè d'Empresa -Doc. N°2-)

Nom : Antoni Riba i Blanch
Càrrec : Vicepresident Comitè d'Empresa NIF: 39.044.951-J

Pel Comitè Empresa HOSPITAL SOCIOSANITARI DE L'HOSPITALET

Nom : Ana Carnero i Alcalà
Càrrec : Presidenta Comitè d'Empresa NIF: 46.558.506-C

Nom : M^a Mar Albuquerquei Albuquerque
Càrrec : Delegada Comitè d'Empresa NIF: 44.191.269-M

Pel Comitè Empresa Centre d'Atenció Integral Dos de Maig-Hospital,

Nom : Hilda Godoy i Angulo
Càrrec : Presidenta Comitè d'Empresa NIF: 47.913.105-B

Pel Comitè Empresa Centre Atenció Integral Dos de Maig-Atenció Primària, CAP Sagrada Família: ABS Sagrada Família Gaudi,

Nom : Soraya Artigas i Rodríguez
Càrrec : Presidenta Comitè d'Empresa NIF: 38.121.425-Y

Pel Comitè Empresa Centres d'Atenció Primària de l'Hospitalet, Caps Collblanc-Torrassa,

Nom : Virginia Martínez i Gaona
Càrrec : Presidenta Comitè d'Empresa NIF: 37.381.530-K

Pel Comitè Empresa Centre de Serveis Compartits,

Nom : Albert de Renzi i Buxó
Càrrec : President Comitè d'Empresa NIF: 37.669.166-L

Com a **Delegada de Personal Servei d'Avaluació de la Dependència,**

Nom : Neus Vidal i Andreu
Càrrec : Delegada de Personal NIF: 39.892.749-P

**EXPOSICIÓ DELS FETS QUE SON ORIGEN DEL PRESENT EXPEDIENT
SEGONS ESCRIT INTRODUCTORI PRESENTAT PER LA REPRESENTACIÓ
DE L'EMPRESA:**

Ratificació Pacte Novembre 2016.

OBERT L'ACTE,

Donat que la Direcció de l'Empresa i les respectives representacions legals de treballadores i treballadors dels centres de treball del Consoci Sanitari Integral relacionats anteriorment, procedeixen a la **RATIFICACIÓ del Pacte signat en el mes de novembre de 2016** (s'adjunta còpia signada com a **Doc. Núm. 3**), el present **Acte de Conciliació** es dona per finalitzat amb el resultat d'**ACORD**.

L'Acord adoptat per les parts aquí presents té la mateixa eficàcia que l'estipulat en Conveni Col·lectiu amb obligació de complir el que en ell s'estableix.

Llegida l'Acta, que troben conforme, la signen els interessats davant el Tribunal Laboral de Catalunya, Delegació de Barcelona, i es lliura la corresponent còpia certificada, a les 11 hores del dia d'avui.

(Handwritten signatures and stamps)

TLC Tribunal Laboral de Catalunya

ACORD EN MATÈRIA DE CONDICIONS DE TREBALL ENTRE EL CONSORCI SANITARI INTEGRAL I LA REPRESENTACIÓ LEGAL (COMITÈS D'EMPRESA) I SINDICAL DELS TREBALLADORS DELS CENTRES: HOSPITAL SANT JOAN DESPÍ MOISÈS BROGGI, HOSPITAL GENERAL DE L'HOSPITALET, HOSPITAL SOCIO SANITARI DE L'HOSPITALET, CENTRE D'ATENCIÓ INTEGRAL DOS DE MAIG (CAIDM-HOSPITAL-ATENCIÓ PRIMÀRIA), CENTRE D'ATENCIÓ PRIMÀRIA COLLBLANC-TORRASSA, CENTRE DE SERVEIS COMPARTITS I SERVEI DE VALORACIÓ DE LA DEPENDÈNCIA I LA DISCAPACITAT.

REUNITS

Per part de la Direcció de l'Empresa

- Maria Rotllan i Terradelias, Directora Assistencial
- Daniel Rodríguez i López, Director de Centres
- Jordi Vilarasau i Farré, Director de Centres
- Alicia Garcia i Bunou, Directora de Recursos Humans

Per part de la Representació Legal dels Treballadors

↳ Comitè d'empresa de l'Hospital Sant Joan Despí Moisès Broggi, (HSJDMB)

- Montserrat Quilhonera i Zapata
- Marta Campreciós i Crespo
- Montserrat Gómez i Gérboles
- Ana Maria Ferreras i Trinidad
- Santiago Casanova i Raposo
- Juan Carlos Camera i Amo
- Gemma Cámara i Galindo
- M. Neus Fraile i Moragues
- Juan Manuel Villarroya i Fernández
- Mónica Rivera i Santiago
- Sara Antequera i Serrano
- Christian Munné i Díaz
- Sara Barriga i Gómez
- Gemma Agudo i Núñez
- Fernando Garcia i Díez
- Esmeralda Guisado i Martínez
- Marta Rodríguez i Sánchez
- Antoni Riba i Blanch
- Mirela Quintana i Castellví
- Fructado Jiménez i Munera
- Neus Jordán i Llansana
- Irene Aldea i Marín
- Jose Maria Santiago i Bautista

↳ Comitè d'empresa de l'Hospital General de L'Hospitalet, (HGH)

- Antonia Mondejar i Hernández
- Angel Rama i Tamureja
- Emma Gómez i González
- Amelia Castilla i Lago

Handwritten initials: HG

Handwritten initials: A

Handwritten signatures: Two circular scribbles.

Handwritten signature: M

Handwritten signature: A large, complex scribble.

Handwritten signature: A large scribble with a circular stamp below it.

Handwritten signature: A large scribble with a '#' symbol to its left.

- Maria Luisa Amador i Amérigo
- Purificación Segura i Galván
- Jose Manuel Lorenzo i Àguila
- Ana María Antolín i García
- María Pilar Atienza i León
- Rosario González i Pinto
- Antonio Corla i Romar
- Lorenzo Unión i Barrero
- Montserrat Benaiges i Uroz
- Ivan Pérez i Cabello
- Concepción Martín i Martín
- Alejandro García i de la Cal
- Francisco Ramírez i Montero
- María del Río i Holgado
- Xavier Bial i Vellvé
- Jose Antonio Rodríguez i Álvarez

M

↓ Comitè d'empresa de l'Hospital Socio-sanitari de L'Hospitalet, (HSSH)

- Ana Carnero i Alcalá
- Yolanda Rodríguez i Fernández
- M^a Mar Alburquerque i Alburquerque
- Cristina Castellnou i Castillo
- Ana M^a Hernández i Armijo
- Adelaida Muñoz i Sánchez
- Nuria Ricart i Oliver
- Maribel Ruiz i Fernández
- Silvia Meiera i Cortijo

↓ Comitè d'empresa del Centre d'Atenció Integral Dos de Maig-Hospital (CAIDM-HOSPITAL)

- Hilda Godoy i Angulo
- Carmen González i Navarro
- Carlos Enrique Sabbagh i Fajardo
- Juan Miguel Ruiz i Gómez
- Rosa Soledad Sayán i Ugaz de Ortiz
- Vanesa Cabrejo i Gavidia
- Jose Antonio Sanfias i Galdaraz
- M^a Rosa González i Pérez
- Eulàlia Olano i Busquets
- M^a Carmen Rodríguez i Milán
- Susana Filomena Moreno i Fajardo

↓ Comitè d'empresa del Centre d'Atenció Integral Dos de Maig-Atenció Primària, CAP Sagrada Família: ABS Sagrada Família-Gaudí (CAIDM-AT, PRIMÀRIA)

- Soraya Artigas i Rodríguez
- Sílvia Simó i Castelló
- Dolores Sánchez i Romera
- Mercedes Blázquez i Soriano
- Cristina Fernández i Ruiz

- ↳ Comitè d'empresa del Centres d'Atenció Primària de L'Hospitalet, Caps Collblanc-Torrassa
 - Virginia Martínez i Gaona
 - Celeste Navarro i Márquez
 - Francisco Aranda i Castejón
 - Irene Rulz i Tamayo
 - Regina Chivite i Horinger
- ↳ Comitè d'empresa del Centre de Serveis Compartits, (CSC)
 - Albert de Renzi i Buxó
- ↳ Delegada de Personal del Servei d'Avaluació de la Dependència, (SEVAD)
 - Neus Vidal i Andreu (UGT)

I de les Representacions Sindicals presents en aquests centres

- ↳ Associació Professional d'Infermeria del CSI, de la Federació d'Associacions Professionals d'Infermeres i Infermers de Catalunya (APICSI-FAPIC)

HSJDMB

- Nadia Abu-Ihiga i Aguilera
- Nadia Sosa i Fernández

- ↳ Comissions Obreres (CCOO)

HSJDMB

- Isaias Salagre i Carrero
- Eduard Pagès i Ruiz

HGH

- Mònica Ramírez i Gómez
- Sonia García i Recio

CAIDM

- Juan Robles i Molina

- ↳ Sindicat d'Auxiliars d'Infermeria (USAE)

CAIDM

- Mònica Garcia i Echevarria

- ↳ Sindicat d'Infermeria (SATSE)

HSJDMB

- Blanca Francisco i Aparicio

HGH

- Marta Janáriz i Roca

- ↳ Sindicat de Metges de Catalunya (SMC)

HSJDMB

- Miren Edurne Mendizabal i Ibergarai
- Eulalia Escolà i Grau

HS

[Handwritten signature]

M

[Large handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

#

↳ Unió General de Treballadors (UGT)

HSJDMB

- Dolores Pardillo i Romero
- Olga Montasell i Cerezocimo

CAIDM

- Núria Condeminas i Farré

↳ Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC)

HSJDMB

- Oscar Ruiz i Soto
- Eva M^a Cuello i Valle

HGH

- Montse Muñoz i Bueno

CAIDM

- Moisés Ribas i Olmo

En les oficines del Consorci Sanitari Integral, situades a la ciutat de L'Hospitalet de Llobregat, el dia 25 de novembre de 2016, les parts assenyalades a l'encapçalament, reconeixent-se capacitat legal suficient en la condició i representació que actuen per arribar a acords

MANIFESTEN

Que l'Acord de Condicions Laborals, preacordat el dia 11 d'octubre de 2013 i ratificat posteriorment en data 29 d'octubre de 2013, establert amb la finalitat d'assolir un acord que regulés les condicions de treball del personal del CSI vinculat als centres referits, en absència d'un marc sectorial, determinava la seva vigència fins el 31 de desembre de 2014, sent prorogant posteriorment per un any més, fins el 31 de desembre de 2015 i quina aplicació s'ha mantingut de manera temporal, tal i com explícitament es va expressar, per decisió de l'empresa a fi de possibilitar la signatura d'aquest pacte. Acord que també es va fer extensiu als professionals vinculats amb l'Atenció Sociosanitària, al formar part del model d'organització assistencial transversal configurat pels dispositius del CSI dels Hospitals Sant Joan Despí Moisés Broggi, General de L'Hospitalet i Sociosanitari de L'Hospitalet.

- I. Que en data 1 de maig de 2015 va entrar en vigor el Conveni Col·lectiu de treball dels Hospital d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (en endavant conveni sectorial de la sanitat concertada).
- II. Que el Consorci Sanitari Integral en escrits de data 22 i 23 de desembre de 2015, va notificar a les distintes representacions legals i sindicals dels treballadors, la seva voluntat d'estendre de manera temporal els efectes de dit acord de Condicions

Laborals fins assolir un acord transaccional que concretés quines matèries, en ordre laboral, es podien harmonitzar amb les contingudes en el conveni sectorial de la sanitat concertada.

- III. Que després d'un període de negociacions, és voluntat d'ambdues parts deixar plasmades les condicions laborals que en aquest document es regulen i unifiquen conformant aquelles matèries específiques més beneficioses, distintes o superiors a les establertes en el propi conveni col·lectiu sectorial de la sanitat concertada i d'aplicació al Consorci Sanitari Integral.
- IV. Amb aquest propòsit, ambdues parts

ACORDEN

1. Pactar, amb efectes 1 de gener de 2016, per tal d'aciar i determinar totes les condicions laborals que regelen al Consorci Sanitari Integral i que conformen, conjunta i complementàriament amb les estipulades al l Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (Conveni sectorial de la sanitat concertada), el conjunt de drets laborals i garanties comunes aplicables als professionals amb contracte laboral adscrits als centres de treball i dispositius assistencials de l'Hospital Sant Joan Despí Moisès Broggi, l'Hospital General de L'Hospitalet, l'Hospital Sociosanitari de L'Hospitalet, el Centre d'Atenció Integral Dos de Maig (CAIDM-Hospital-Atenció Primària), el Centre d'Atenció Primària Collblanc-Torrassa, el Centre de Serveis Compartits i els Serveis de Valoració de la Dependència i la Discapacitat del Consorci Sanitari Integral. Això no obstant, les variacions i/o modificacions econòmiques introduïdes en el capítol III no tindran efectes retroactius anteriors a l'1 de desembre de 2016.
2. Considerar el conjunt de mesures laborals regulades en aquest document com un conjunt de condicions més avantatjoses envers a les establertes al Conveni sectorial de la sanitat concertada.
3. Determinar que aquest grup d'estipulacions seran d'aplicació mentre no siguin superades o millorades, s'oposin o contravinguin legalment a les establertes en futurs convenis, tot i que podran ser absorbides completa o proporcionalment si en aquests es regulessin idèntiques condicions i/o incrementessin les aquí establertes.
4. Convenir regular un Marc de Condicions Laborals comú per a tots els professionals del Consorci Sanitari Integral adscrits als centres treball i dispositius assistencials de l'Hospital Sant Joan Despí Moisès Broggi, l'Hospital General de L'Hospitalet, l'Hospital Sociosanitari de L'Hospitalet, el Centre d'Atenció Integral Dos de Maig (CAIDM-Hospital-Atenció Primària), el Centre d'Atenció Primària Collblanc-Torrassa, el Centre de Serveis Compartits i els Serveis de Valoració de la Dependència i la Discapacitat, i amb aquesta voluntat, les parts que subscriuen aquest document

M

PACTEN

1. MESURES VINCULADES AMB LA JORNADA ANUAL I EL RÈGIM DE DESCANSOS

1. Jornada anual del personal adscrit al torn diürn

Tot el personal adscrit al torn diürn enquadrat en els grups professionals compresos entre el 2 i el 7, ajustaran la seva jornada anual per confluïr amb la jornada de 1.668 hores anuals establerta, per aquests col·lectius i torns, a l'article 19 del conveni col·lectiu sectorial.

2. Jornada anual del personal adscrit al grup professional 1

2.1 Personal facultatiu, no vinculat a l'Atenció Primària

El personal facultatiu, no vinculat a l'Atenció Primària, que tingui reconegut un número d'hores anuals, considerades com a temps no assistencial perquè amb anterioritat a l'acord de condicions laborals de data 29 d'octubre de 2013 realitzaven una jornada inferior a les 1.664 hores i van haver d'acomodar la seva jornada efectiva de treball a 1.688 hores anuals, ajustaran aquest diferencial de temps no assistencial a les 1.668 hores.

2.2 Personal facultatiu adscrit a l'Atenció Primària

El personal facultatiu adscrit a l'Atenció Primària que tingui reconegudes, en la disposició de l'estructura del seu temps de treball 30 hores anuals destinades a la realització d'activitats vinculades amb la millora de processos, amb la coordinació internivell i territorial, amb el desenvolupament professional..., mantindrà com una condició específica de la seva jornada, aquesta configuració del seu temps de treball.

2.3 Subjecció general de les distintes modalitats horàries a la jornada establerta

Tots els calendaris laborals hauran de saturar a zero anualment les hores efectives de treball exigibles. El fet o circumstància que qualsevol dels torns de treball al finalitzar l'exercici hagués realitzat menys hores de les previstes com a conseqüència d'ajustos i modificacions dels seus horaris, no generarà cap mena de dret adquirit ni cap condició més avantajosa, de manera singular o col·lectiva, que afecti al compliment de la jornada efectiva anual ordinària bàsica fixada al Conveni de treball col·lectiu sectorial d'aplicació, o en les disposicions normatives específiques que regulin el temps de treball.

3. Vacances

Les vacances seran de 30 dies naturals a l'any, retribuïdes i no substituïbles per compensació econòmica. A l'hora de determinar el número de dies hàbils o efectius de treball, resultant d'aquest període, caldrà tenir en compte, per al personal que realitzi una distribució horària de dilluns a divendres, 22 dies hàbils o efectius de treball, i per al personal que realitzi altres modalitats horàries, aquells que en resultin de llurs cicles horaris.



Preferentment es gaudiran ininterrompudament i dins dels períodes de juny a octubre procurant la seva major concentració en els mesos compresos entre juliol i setembre, i sempre dintre de l'any natural meritat, tret dels casos de coincidència de la II amb el període de vacances, on s'estarà a la normativa i jurisprudència vigent. Quan per necessitats del servei no fos possible fruit-los dintre dels mesos abans indicats, els professionals tindran dret a 34 dies naturals si realitzen totes les vacances fora del període que aquí s'estableix com a preferent. En el supòsit que només una part de les vacances es realitzi fora del període preferent, els dies suplementaris de vacances es calcularan a proporció.

Podran gaudir les vacances, en els períodes no establerts convencionalment, un màxim del 5% del personal de cada estament. Aquest límit es podrà incrementar sempre que ho permetin les necessitats del dispositiu assistencial i no comporti cost addicional per cobertures.

El personal haurà de sol·licitar les vacances abans del dia 28 de febrer de l'any objecte de gaudiment d'aquest dret i s'estudiaran les peticions formulades en funció de les necessitats del servei i les exigències de l'organització. La seva concessió per part de la direcció es notificarà 2 mesos abans del seu gaudiment, tal com disposa l'article 38.3 de l'Estatut dels Treballadors. La falta de notificació per part de l'empresa de la seva decisió en el termini indicat, implicarà la concessió del període de vacances sol·licitat, sempre que aquesta sol·licitud s'hagi presentat en un termini mínim d'un mes previ al període de notificació de la concessió.

El personal amb menys de 12 mesos d'antiguitat meritats, i sempre que no tingui la condició "d'empleat/da horari/a", gaudirà de la part proporcional corresponent al període meritat.

La Direcció del centre publicarà anualment una circular per recordar el període establert per al gaudiment de les vacances d'estiu en els termes estipulats en aquesta regulació.

4. Dies festius intersemanals

Amb independència dels 14 festius intersemanals fixats en el calendari oficial del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, s'aplicarà el calendari de festius que les parts pactin anualment.

5. Dies de conveni anuals

El personal que no tingui la condició d'empleat/a horari/a i amb una antiguitat mínima de 6 mesos, tindrà dret a sol·licitar el gaudiment de 9 dies anuals de descans retribuït proporcional al temps anual treballat. En aquests dies estan inclosos els 2 dies festius intersemanals previstos a l'article 23 del Conveni sectorial de la sanitat concertada. El gaudiment d'aquestes festes es realitzarà sens perjudici del compliment de la jornada efectiva anual establerta en cada moment.

El personal contractat a temps parcial en gaudirà de la part proporcional que li correspongui, en funció de la jornada efectiva anual contractada.

El personal que en el període de dies de conveni estigui en situació d'incapacitat temporal, podrà recuperar-los dins de l'any en curs, sempre que no hagués transcorregut l'any natural, i pel temps que resti per al seu acabament.

El personal que cessi a l'empresa, amb una permanència inferior a 6 mesos i que no

hagués gaudit de cap dia de conveni, percebrà la corresponent compensació econòmica, proporcional al temps treballat, en la liquidació de cessament si es constata en el seu calendari un escreix de jornada fruit de no haver-la gaudit.

Normes per al seu gaudiment:

Amb caràcter general aquests dies de lleure s'han de gaudir: 4 dies en Setmana Santa i 4 dies més per Nadal. El novè dia es gaudirà dins de l'any natural, de mutu acord amb la direcció del centre.

El lleure en Setmana Santa es gaudirà durant el període comprès entre els 12 dies anteriors i posteriors a la referida data i el lleure de Nadal, durant el període comprès entre el 20 de desembre i el 10 de gener, d'acord amb el programa que estableixi la direcció del centre, prèvia sol·licitud de la persona treballadora, i sens perjudici de l'acord al qual pogueren arribar les parts per gaudir d'aquests dies fora dels períodes establerts.

Per al personal adscrit als dispositius que tinguin circumstàncies organitzatives diferents a les aquí descrites, es podrà acordar sistemes de gaudiment específics.

II. MESURES RELACIONADES AMB CERTS ASPECTES DE LA RETRIBUCIÓ DE LA JORNADA ORDINÀRIA

1. Retribucions actuals superiors a les del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb caràcter estrictament personal se seguiran respectant les situacions econòmiques personals que, en conjunt i en còmput anual superin les condicions establertes en el conveni, també considerades en el seu conjunt i còmput anual, i sempre que aquestes retribucions haguessin estat específicament garantides abans de la vigència d'aquest pacte i no fossin removibles perquè així s'hagués convingut prèviament entre les parts.

Aquestes quanties romandran englobades en un únic concepte que es denominarà,

1.1. Complement personal

Si aquestes retribucions estiguessin garantides perquè excedissin de les retribucions establertes a les taules salarials anuals del conveni, un cop aplicats els valors i conceptes establerts per al grup professional d'enquadrament, llevat els conceptes variables.

Les quanties que poguessin resultar de l'aplicació dels criteris anteriors es reflectiran en el rebut de salaris a través d'un complement de caràcter personal, transitori i absorbible amb els futurs increments o millores que resultin del conveni d'aplicació, garantint, en tot cas, l'actualització de l'IPC de la RAF.

Aquest complement es denominarà "complement personal" (CP)

1.2. Complement específic

Si aquestes retribucions estiguessin vinculades a funcions específiques o de l'equiparació retributiva dins d'una mateixa categoria professional o les tinguessin reconegudes aquelles persones que anteriorment haguessin desenvolupat funcions específiques de comandament, supervisió o responsabilitat i se'ls seguis mantenint a títol personal aquesta major retribució.

Els complements que responguin als criteris esmentats s'integraran tots en un únic concepte que es denominarà "complement específic" (CE) i s'actualitzarà amb l'IPC, en les mateixes condicions en que s'incrementin les retribucions de la resta de personal.

1.3. Complement de responsabilitat personal

Si aquestes retribucions provinguessin d'una garantia derivada de l'assumpció de funcions i responsabilitats de comandament, coordinació o supervisió i se seguisin exercint,

El complement que responguin al criteri esmentat s'integrarà en un únic concepte que es denominarà "complement de responsabilitat personal" (CRP) i s'actualitzarà amb l'IPC, en les mateixes condicions en que s'incrementin les retribucions de la resta de personal.

2. Plus antiguitat - vinculació

Es mantindrà l'import de l'antiguitat que, a títol personal, percep cada persona treballadora en el moment de la data de signatura del present acord. Per als nous meritaments de plus de vinculació s'estarà al que disposa el Conveni sectorial de la sanitat concertada.

3. Plus festiu i festiu especial

S'estableix per a tots els professionals que vinguin obligats a realitzar els festius integrats en la seva jornada ordinària, amb independència del número de festius que per coincidència natural amb el dies laborables els hi vinguin determinants per llurs cicles horaris, o bé els hi siguin assignats per roda de torns, una millora del 150% sobre el valor del plus festiu actual establert al Conveni sectorial de la sanitat concertada.

La percepció d'aquest plus serà incompatible amb les retribucions establertes per a les jornades complementàries d'atenció continuada (guàrdies de presència), guàrdies de localització, passis de visita i actes mèdics.

Els festius corresponents als dies 25 de desembre i 1 de gener s'abonaran al 175% sobre el valor del plus festiu establert al conveni.

El valor que es determina per aquest concepte es regularitzarà anualment en els mateixos termes en que s'incrementi el plus festiu contingut al conveni col·lectiu d'aplicació, sense que en el futur pugui superar, sigui quin sigui el seu import al conveni, la regulació percentual que es dona entre el valor actual que es fixa

per aquest plus i el 100% del valor hora ordinària de la RAF que correspongui aplicar al grup professional de pertinença.

4. Dies de Nadal i Cap d'Any

El personal que per cicle horari li pertaqui treballar el dia de Nadal i/o el dia de Cap d'Any, si aquests dies recaiguessin en diumenge i no tinguessin la consideració de festius oficials, per la seva especial significació, s'aplicarà als preus establerts en l'apartat de retribució de festius descrits en el punt anterior (Plus festiu i festiu especial) del present document, els increments previstos a l'article 32.5 del conveni col·lectiu sectorial.

5. Plus de transport

Es treballadors provinents de l'Hospital Dos de Maig que varen optar per realitzar les seves funcions a l'Hospital Sant Joan Despí Moisès Braggi i que actualment perceben el plus de transport, mantindran l'import d'aquest plus sense revalorització futura.

6. Plus de serveis especials

Es mantindrà l'abonament d'aquest plus per al col·lectiu de la neteja que l'estigués percebent a la data de signatura d'aquest pacte, com un concepte "ad personam" no revaloritzable en el temps, ni extensible funcionalment a d'altres professionals. Tot i així, aquest plus es deixaria de percebre si les persones que el venen gaudint deixessin de conformar el col·lectiu de treballadors/res que varen ser contractats específicament per cobrir les necessitats imprevistes que es presentessin en el servei diari de la neteja, i que els suposava la seva no adscripció a un lloc de treball, ni a una unitat funcional determinada, per ser assignats, segons les necessitats concretes del dia, a un lloc o torn de treball determinat.

7. Tiquets de menjador

Amb caràcter general s'aplicarà el valor de 4 euros per àpat. El personal en situació de guàrdia de presència física no abonarà cap quantitat.

8. Complement de prestació per incapacitat temporal (IT)

A partir de la data de signatura del present acord, el règim de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal, es regirà per l'establert en la Disposició Addicional 6ª de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives (segons el redactat donat pels Decrets Llei 2/2012, de 25 de setembre, i 2/2013, de 19 de març).

En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes: del primer fins al tercer dia, ambdós inclosos, el cinquanta per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; des del dia quart fins al vintè, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al setanta-cinc per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; a partir del dia vint-i-unè, inclusivament i fins el final de la situació d'incapacitat, el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Les empleades embarassades i les víctimes de violència de gènere, en situació d'incapacitat temporal, percebran des del primer dia un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Les referències a dies que es fan en aquest apartat s'entenen fetes a dies naturals.

En les situacions d'incapacitat temporal que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, amb independència que sobrevinguin amb posterioritat a l'inici de la incapacitat i sempre que es corresponguin amb el mateix procés patològic, així com les derivades de processos oncològics, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, des del primer dia, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. A aquests efectes, els supòsits d'intervenció quirúrgica es complementaran sempre que requereixin repòs domiciliari i derívin dels tractaments inclosos en la cartera bàsica de serveis del sistema nacional de salut.

La concreció de la naturalesa de malalties greus queda recollida en el protocol específic desenvolupat en el Consorci Sanitari Integral.

El mateix règim s'aplicarà a les IT's derivades d'accident de treball i/o malaltia professional.

La direcció podrà verificar, en qualsevol moment, el grau de malaltia o accident declarat per la persona treballadora per justificar la manca d'assistència al treball mitjançant reconeixements mèdics. La negativa per part de la persona treballadora a aquest reconeixement mèdic podrà determinar la suspensió dels drets econòmics a abonar, complementàriament per l'empresa, en aquestes situacions.

9. Maternitat

En el supòsit de permís per maternitat o part previst a l'article 48.4 de l'Estatut dels Treballadors, es garantirà a les persones treballadores el complement necessari perquè, sumat a la prestació reglamentària de la Seguretat Social, percebin la totalitat de la seva retribució en jornada ordinària.

S'entendran compreses en la garantia d'aquesta acció protectora les situacions de risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.

Si algun/a facultatiu/va es trobés en situació d'incapacitat temporal, li serà garantida la resultant que s'obtingui de la mitjana de les jornades complementàries d'atenció continuada de presència física dels últims 12 mesos, com a referència de la quantia que s'hagi de complementar per a tot el període en que es trobi en situació d'IT, en les mateixes condicions que es regulen, amb caràcter general en aquest acord, per a les contraprestacions d'IT.

Amb la garantia d'aquesta cobertura decauran els anteriors pactes i/o assegurances que amb aquesta finalitat haguessin estat acordades anteriorment, amb el col·lectiu de facultatius, per complementar aquesta prestació.

III. MESURES RELACIONADES AMB LA RETRIBUCIÓ DE LA JORNADA COMPLEMENTÀRIA D'ATENCIÓ CONTINUADA

1. **Condicció específica i retribució de la Jornada Complementària d'Atenció Continuada (guàrdies de presència i passis de visites)**

La Jornada Complementària d'Atenció Continuada no tindrà en cap cas la condició ni el tractament establert per a les hores extraordinàries. En conseqüència, no estarà afectada per les limitacions que respecte de la realització d'hores extraordinàries estableixen o puguin establir altres normes i disposicions, i la seva compensació o retribució específica es determinarà independentment en les normes, pactes o acords que, en cada cas, resultin d'aplicació. Conseqüentment, queda sense vigor i efectes qualsevol regulació de la Jornada Complementària d'Atenció Continuada, inclosos els passis de visites i actes mèdics, continguda a l'Acord de Condicions Laborals de 29 d'octubre de 2013, excepte el seu sistema de retribució i l'edat d'exoneració voluntària de la seva realització, que tot seguit s'especifica i estableix en aquest mateix pacte.

2. **Preu hora de guàrdia de presència**

Des de la primera hora que es realitzi de Jornada Complementària d'Atenció Continuada per a tots els professionals adscrits al Grup 1.2. Facultatius de Plantilla, llevat dels residents que realitzen la seva formació especialitzada de postgrau, el preu hora es compondrà, segons taules conveni, dels següents conceptes: salari base, plus conveni, plus de vinculació, complement d'atenció programada, complement d'adscripció al SIPIDP, nivell de carrera professional reconegut a cada professional i plus dissabte, diumenge i festiu, quan pertoquin.

Els professionals enquadrats en el grup professional 1.1. Facultatius en Formació, que realitzen la seva formació especialitzada de postgrau, veuran retribuides aquestes hores segons les taules que figuren al conveni col·lectiu sectorial d'aplicació.

3. **Edat d'exoneració voluntària de realització de la jornada complementària d'atenció continuada (de presència física)**

Els facultatius majors de 45 anys i 10 anys de pràctica assistencial en l'àmbit hospitalari podran quedar voluntàriament exonerats de realitzar la jornada complementària d'atenció continuada de presència física.

4. **Preu hora de guàrdia localitzada**

Per a la seva retribució es determinen diferents modalitats:

- Des de la primera hora de guàrdia localitzada s'abonarà el 35% del preu

de l'hora de guàrdia de presència física laborable pactada en aquest document.

- ✓ Els dissabtes, diumenges i festius serà del 35% del preu de l'hora de guàrdia de diumenge pactada en aquest document.
- ✓ El percentatge anterior s'incrementarà amb un 10% més als facultatius que a partir dels 50 anys voluntàriament realitzin guàrdies localitzades.
- ✓ A partir de l'hora 1.116 de guàrdia localitzada anual, es pagarà un 15% més.

5. Preu hora guàrdia localitzada que es converteixi en presència efectiva

Quan per circumstàncies de necessitat urgent de l'atenció es requereixi la presència del/de la facultatiu/va al centre de treball, les hores de presència efectiva que realitzi per raons d'aquesta crida seran retribuïdes al mateix preu de l'hora de guàrdia de presència que es regula en aquest acord, en substitució del valor del preu hora de guàrdia de localització. La percepció d'ambdós tipus de guàrdies és excloent, de forma que no es podrà compatibilitzar la compensació, per unes mateixes hores, d'ambdós valors.

6. Increment del valor hora de guàrdia dels facultatius que realitzin per sobre de l'edat d'exoneració Jornada Complementària d'Atenció Continuada (guàrdies de presència)

Els preus/hora guàrdia s'incrementaran en un 10% als facultatius majors de 48 anys quan vulguin realitzar guàrdies que per ells tenen el caràcter de voluntàries.

7. Guàrdies especials de Nadal i Cap d'any

Respecte de la retribució de les guàrdies dels dies especials de Nadal i Cap d'any, s'aplicaran als preus establerts en l'apartat de retribució de guàrdies de presència física, els increments previstos a l'article 32.5 del conveni col·lectiu sectorial a tots els conceptes que componen el valor hora de guàrdia (100% del valor hora del salari base, plus conveni, plus de vinculació, complement d'atenció programada, complement d'adscripció al SIPIDP, nivell de carrera professional reconegut a cada professional i plus dissabte, diumenge o festiu, segons el cas).

8. Preu hora passí de visita

S'establirà per mòduls de trams de dedicació, en funció del nombre de pacients ingressats, segons les tipologies següents:

- Mòdul de 3 hores fins a 10 pacients
- Mòdul de 5 hores d'11 a 18 pacients
- Mòdul de 7 hores de 19 fins a 25 pacients
- A partir de 25 pacients, 2 mòduls combinats segons necessitats

I es retribuiran al valor hora resultant, segons taules conveni, dels conceptes retribuïts: Salari Base; Plus Conveni; Plus Vinculació; Complement d'Atenció

Programada; Complement d'Adscripció al SIDI, nivell de carrera professional reconegut a cada professional, més el valor hora del plus de dissabte, diumenge o festiu, en funció del dia en què es presti aquest servei i pel temps emprat.

9. Actes mèdics

La retribució per cada acte mèdic s'estipula en base a la quantia bruta, per tots els conceptes, de 200 euros més les hores de presència que es requereixin, que es compensaran per un valor de 60 euros bruts per cada hora de prestació de serveis, tant en dies feiners com en caps de setmana i festius.

Les esmentades quanties, atès que retribueixen octes concrets i activitats diferenciades, no són equiparables al salari base i a d'altres complements, a efectes de gratificacions extraordinàries i vacances.

10. Valor hora Guàrdies de Tele-radiologia

El valor hora de les guàrdies de tele-radiologia serà del 70% dels valors establerts per a les guàrdies de presència que es fixen en l'apartat 2.

11. Complement addicional de prestació per incapacitat Temporal per als facultatius que realitzin Jornada Complementària d'Atenció Continuada (guàrdies presencials)

Adicionalment a la regulació establerta a l'article 53 del conveni col·lectiu d'aplicació, si algun/a facultatiu/va es trobés en situació d'incapacitat temporal, li serà garantida la resultant que s'obtingui de la mitjana de les jornades complementàries d'atenció continuada de presència física dels últims 12 mesos, com a referència de la quantia que s'hagi de complementar per a tot el període en que es trobi en situació d'IT, en les mateixes condicions que es regulen, amb caràcter general, per a les contraprestacions d'IT.

Amb la garantia d'aquesta cobertura decauran els anteriors pactes i/o assegurances que, amb aquesta finalitat, haguessin estat acordades, anteriorment, amb el col·lectiu de facultatius per complementar aquesta prestació.

12. Plus de Cap de guàrdia mèdic

El valor hora addicional que s'estableix per al facultatiu que realitzi funcions de "Cap de la guàrdia", serà de 6,14 euros bruts i pel temps de durada de la guàrdia.

13. Plus de guàrdia de "coordinació d'infermeria"

El valor hora addicional que s'estableix per al personal d'infermeria que realitzi guàrdies de "Coordinació d'infermeria" en dissabte, diumenge i festius, serà de 5,25 euros bruts i pel temps de durada de la guàrdia.

IV. ACOMODACIÓ QUANTIES RETRIBUTIVES A LES DISPOSICIONS LEGALS

Amb independència de les condicions retributives recollides en aquest pacte, l'estructura retributiva aplicable serà l'establerta en el i Conveni Col·lectiu de treball

dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut. A interpretació de l'empresa, totes les quanties derivades dels conceptes retributius que figurin o no en les taules del citat Conveni i en els que aquí específicament es pacten, seran minorades segons el que disposa el "Real Decreto Ley 8/2010 de 20 de Mayo, pel que s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic", d'acord amb les limitacions pressupostàries vigents i fins la seva revocació legal.

V. MESURES RELACIONADES AMB L'ENQUADRAMENT PROFESSIONAL I EL RECONÈXEMENT RETRIBUTIU DE CERTES CATEGORIES PROFESSIONALS

1. Auxiliars Sanitaris (trasllats assistencials-portalliteres)

S'enquadraran dins del mateix grup professional 3, Nivell I, dels Tècnics en Cures Auxiliars d'Infermeria (TCAI), amb l'assimilació retributiva de tots els conceptes, però amb exclusió del reconeixement del Nivell C de SIP, quan no acreditin la titulació exigible, d'acord amb la regulació establerta al conveni col·lectiu sectorial de treball d'aplicació.

Aquest enquadrament no eximirà de l'obligatorietat de realitzar les tasques corresponents al lloc de treball d'auxiliar sanitari.

2. Telefonistes

El personal contractat inicialment per l'Hospital Dos de Maig, que a data 30 de juny de 2004 ostentava la categoria de telefonista i se li va reconèixer el seu enquadrament en el mateix grup professional 6.1 Funció Administrativa, Nivell I, amb l'assimilació de tots els conceptes, però amb exclusió del reconeixement del nivell C del SIP si no acreditaven la titulació exigible, d'acord amb la regulació establerta al conveni col·lectiu sectorial de treball d'aplicació, mantindrà com una condició personal aquest enquadrament.

Aquest reconeixement no eximirà de l'obligatorietat de realitzar les tasques corresponents al lloc de treball de telefonista.

3. Casidor/a

El personal contractat inicialment per l'Hospital General de L'Hospitalet que a data 24 de gener de 2007, i amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2006, se li va reconèixer el seu enquadrament en el grup professional 6.2 Funció Oficis i Serveis Diversos, Nivell I, amb l'assimilació de tots els conceptes, però amb exclusió del reconeixement del nivell C del SIP si no acreditaven la titulació exigible, d'acord amb la regulació establerta al conveni col·lectiu sectorial de treball d'aplicació, mantindrà com una condició personal aquest enquadrament.

4. Encarregat/a de la neteja

El personal contractat inicialment per l'Hospital General de L'Hospitalet que a data 24 de gener de 2007, i amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2006, ostentava la categoria d'encarregat/a de la neteja i se li va reconèixer el seu enquadrament en el grup professional 6.2 Funció Oficis i Serveis Diversos,

Nivell I, amb l'assimilació de tots els conceptes, però amb exclusió del reconeixement del nivell C del SIP si no acreditaven la titulació exigible d'acord amb la regulació establerta al conveni col·lectiu sectorial de treball d'aplicació, mantindrà com una condició personal aquest enquadrament.

5. Personal Tècnic en Planificació, Economia i Finances, Sistemes d'informació, Comunicació, Recursos Humans, Infraestructura i Logística

Es mantindrà la garantia establerta, amb efectes 1 de gener de 2007, als professionals adscrits al Centre de Serveis Compartits que varen ser assimilats retributivament amb els grups professionals PAS-TGS i PAS-TGM, com a reconeixement de les tasques especialitzades que venien realitzant com a Tècnics en Planificació, Economia i Finances, Sistemes d'informació, Comunicació, Recursos Humans, Infraestructura i Logística.

Es Tècnics Especialistes són aquells professionals que, amb un alt grau de qualificació i amplis coneixements i/o expertesa tècnica acreditada, desenvolupen, amb responsabilitat i iniciativa, l'exercici de llur professió en els diferents àmbits especialitzats d'activitat dels Serveis Corporatius de l'empresa, i que requereixen, per al seu desenvolupament, d'una preparació teòrico-pràctica i habilitats específiques, imprescindibles per a l'acompliment de les competències requerides per a l'execució de les seves respectives funcions.

Per a la seva classificació professional s'estableixen dos nivells:

- a) Els tècnics de nivell superior
- b) Els tècnics de nivell mitjà

L'enquadrament en cadascun d'aquests nivells queda determinat per la naturalesa de la responsabilitat requerida per a cadascun dels llocs de treball, en funció del grau d'autonomia en les decisions i accions, contribució tàctica-operativa, impacte o incidència - directa o indirecta - en els resultats de l'organització, amplitud de la funció... i pel rang de capacitat i experiència acreditada en cada cas.

El personal vinculat a aquests àmbits d'especialització, que en el moment en què es varen signar aquestes estipulacions no assolien la condició d'assimilació a les categories referides, seguirà mantenint una garantia d'accés preferencial a les places, reestructuracions, modificacions de lloc..., que en l'esdevenir sorgeixin en cadascun dels àmbits esmentats, sempre i quan aconsegueixin els requisits competencials definits per aquests llocs.

VI. MESURES RELACIONADES AMB MILLORES SOCIALS

I. Excedència especial

A més de l'excedència especial regulada a l'article 47 del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la

Salut, els professionals podran gaudir d'una excedència especial amb reserva de lloc de treball.

L'excedència s'entendrà sempre sense dret a percebre cap mena de retribució, però sí computarà a efectes d'antiguitat, i es podrà concedir pels supòsits següents,

1. Motius personals
2. Per estades en hospitals, tant nacionals com estrangers, per estudiar i desenvolupar noves tècniques o coneixements.
3. Per investigar

I sempre que es compleixin els requisits que tot seguit es determinen

- a) Els/les treballadors/res que acreditin 1 any ininterromput de treball efectiu a l'empresa, podran sol·licitar una excedència per motius personals de 15 dies com a mínim a 6 mesos com a màxim. Excepcionalment, es podrà ampliar la durada d'aquesta excedència a 1 any.
- b) L'excedència fins a 3 mesos podrà sol·licitar-se anualment. Quan el treballador n'hagués fet ús d'aquest dret per un període superior a 6 mesos, no podrà sol·licitar-ne un altre fins transcorregut un any de treball efectiu després d'haver conclòs el primer, però si el temps d'excedència és igual o inferior a 6 mesos, hauran de transcórrer 6 mesos.
- c) Per a la seva sol·licitud no caldrà justificar-ne els motius.
- d) Aquesta excedència no podrà ser utilitzada, en cap cas, per prestar serveis en d'altres empreses.
- e) Aquesta excedència s'haurà de sol·licitar per escrit a la Direcció corresponent, amb un mes d'antelació com a mínim.
- f) L'empresa contestarà a la persona sol·licitant per escrit, amb indicació de la data inicial de gaudi de l'excedència i la data de reincorporació al seu lloc de treball.
- g) El nombre de persones absents per aquest motiu no podrà excedir el 5% de la categoria corresponent. En les categories que no arribin a 20 persones aquest límit màxim serà d'1 persona.
- h) Quan finalitzi l'excedència esmentada, el/la treballador/a haurà de reincorporar-se automàticament al seu lloc de treball en les mateixes condicions que venia fent-ho abans del seu gaudiment.
- i) Per al seu atorgament, la institució haurà de disposar de la persona adient per substituir l'absència del/de la professional que optés per aquesta modalitat d'excedència i la cobertura de la vacant temporal que es pugui

produir no representarà cap tipus d'alteració del normal desenvolupament de l'activitat, ni de la qualitat assistencial. Aquesta excedència podrà denegar-se quan afecti de forma substancial al funcionament del servei.

- j) Per a la seva concessió serà necessària l'aprovació prèvia del Gestor del Procés Clau, del Cap de Departament, Responsable d'àmbit o Cap de Servei. I haurà de comptar amb l'atorgament específic de les direccions Corporatives-funcionals, de Centre i/o Assistencial, en funció de l'àmbit d'adscripció jeràrquica del professional.
- k) Si el/la treballador/a no es reincorporés a l'empresa de manera automàtica un cop finalitzat el gaudiment de la mateixa, causarà baixa definitiva al Consorci Sanitari Integral, sense que això pugui suposar cap alteració en el sistema de provisió de places. Conseqüentment amb això, la vacant que es pogués produir no significarà cap mena de vinculació directa del/de la treballador/a que l'estigüés substituint.

A més de les excedències descrites en els apartats anteriors, i dins del supòsit "d'excedències per motius personals", s'inclou la possibilitat de prestar serveis per compte pròpia o aliena en un altre centre sanitari, estipulant per a la seva concessió unes condicions específiques que es concreten en la regulació dels següents requisits.

- a) Es podran concedir excedències per prestar serveis per compte pròpia o aliena sempre que no impliqui competència directa per al Consorci Sanitari Integral.
- b) La durada de l'excedència no podrà ser inferior a 6 mesos ni superior a 1 any.
- c) El professional que opti per aquesta modalitat haurà d'acreditar 5 anys ininterromputs de prestació efectiva de serveis al Consorci Sanitari Integral.
- d) L'excedència s'entendrà sempre sense dret a cap mena de retribució i el temps de durada no computarà a efectes d'antiguitat. Això no obstant, de produir-se el reingrés del/de la professional a la finalització del període sol·licitat, es recuperarà el còmput d'aquesta.
- e) L'absència del professional que opti per acollir-se a aquest tipus d'excedència no haurà de representar cap mena de cost addicional per al Consorci Sanitari Integral.
- f) La persona que hagués fet ús d'aquest dret, no podrà sol·licitar una nova excedència per aquest motiu, fins transcorreguts 5 anys de treball efectiu a la institució, una vegada concloua l'anterior.
- g) Per al seu atorgament, la institució haurà de disposar de la persona adient per substituir l'absència del/de la professional que optés per aquesta

modalitat d'excedència i la cobertura de la vacant temporal que es pugui produir no representarà cap tipus d'alteració del normal desenvolupament de l'activitat, ni de la qualitat assistencial. Aquesta excedència podrà denegar-se quan afecti de forma substancial al funcionament del servei.

- h) Per a la seva concessió serà necessària l'aprovació prèvia del Gestor del Procés Clau, del Cap de Departament, Responsable d'àmbit o Cap de Servei i haurà de comptar amb l'atorgament específic de les direccions Corporatives-funcionals, de Centre i/o Assistencial, en funció de l'àmbit d'adscripció jeràrquica del professional.
- i) Si el/la treballador/a no comunica el seu reingrés a l'empresa, un mes abans de la finalització de l'excedència, causarà baixa definitiva al Consorci Sanitari Integral, sense que això pugui suposar cap alteració en el sistema de provisió de places vigent en cada moment en el centre i, consegüentment, cap vinculació directa de la persona substituïda a la vacant que es pogués produir per aquest motiu.

De l'exercici d'aquestes modalitats d'excedències especials se'n donarà oportú trasllat als òrgans de representació legal dels professionals.

2. Assegurança col·lectiva d'accidents

El Consorci Sanitari Integral concertarà una assegurança col·lectiva, per als professionals emparats per aquest acord, que cobrirà els riscos següents, amb les indemnitzacions que es detallen:

1. Mort per accident laboral: 37.262,75 euros
Quedant inclosa en aquesta cobertura la mort per infart, sempre que es reconegui com accident laboral.
2. invalidesa permanent derivada d'accident laboral: màxim 37.262,75 euros (segons barems de l'asseguradora)

També s'entendrà com accident laboral aquell que pugui derivar-se d'un accident "in itinere".

VII. SISTEMA DE MERITAMENT DE LES PAGUES EXTRAORDINÀRIES.

Les gratificacions extraordinàries de juny i desembre se seguran meritant en proporció al temps treballat semestralment, tal com s'han vingut computant al CSI tradicional i convencionalment. D'aquesta manera, la paga extra de juny es correspondrà amb el període efectivament treballat comprès entre l'1 de gener i el 30 de juny, i la paga extra de desembre, amb el període efectivament treballat comprès entre l'1 de juliol i el 31 de desembre.

Cadascuna de les gratificacions extraordinàries comprendrà l'import de la suma d'1/6 part dels conceptes retributius quina percepció anual estigui definida al conveni col·lectiu sectorial en 14 mensualitats.

VIII. DETERMINAR EL SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL (SIPIDP) I SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ (SIP)

Respecte del Sistema d'Incentivació, Promoció i Desenvolupament Professional (SIPIDP) i Sistema d'Incentivació i Promoció (SIP), operarà la regulació establerta a l'article 75 del conveni col·lectiu sectorial de la sanitat concertada.

IX. ESPECIFICAR EL MODEL DE RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS (DPO'S)

Respecte del Model de Retribució Variable per Objectius (DPO's), operarà la regulació establerta a l'article 36 del conveni col·lectiu sectorial de la sanitat concertada.

X. CONCRETAR LA REGULACIÓ DEL PREMI DE SERVEIS PRESTATS/PREMI DE FIDELITZACIÓ

Respecte d'aquest reconeixement, operarà la regulació establerta per al premi de fidelització a l'article 29.4 del conveni col·lectiu sectorial de la sanitat concertada.

XI. DISPOSICIÓ FINAL

Aquest pacte serà ratificat davant del Tribunal Laboral de Catalunya, a fi de donar-li la força vinculant establerta a l'article 156.22 de la Llei de Regulació de la Jurisdicció Social, (LRJS), en relació a les matèries que s'han acordat.

Llegit el text del present acord, i en prova de conformitat amb el seu contingut, els representants d'ambdues parts que consten a l'inici del document el signen, a la ciutat, lloc i data que consten a l'encapçalament.

SIGNAT PER PART DE LA DIRECCIÓ DEL CONSORCI SANITARI INTEGRAL

Maria Rotllan i Terradellas
Directora Assistencial



Daniel Rodríguez i López
Director de Centres



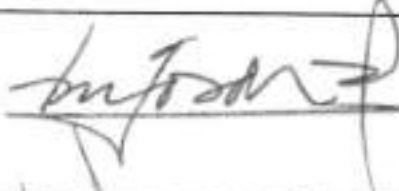




Jordi Vilarsau i Farré
Director de Centres



Alicia García i Bunau
Directora de Recursos Humans






SIGNAT PELS ASSESSORS DEL CONSORCI SANITARI INTEGRAL	
Assessors Jurídics	
Francesc José Maria i Sánchez Advocat	
Albert Moreno i Solé Advocat	
Assessors de Recursos Humans	
Jordi Rodríguez i Escoll Responsable d' Afers Socials i Relacions del Treball	
Antonio Rodríguez i Nieto Responsable Gestió Administrativa i Sistemes d'Informació	
Secretària tècnica del Procés Negociador	
Mireia Domènech i Pagan Coordinadora d' Afers Socials i Relacions del Treball	



HOSPITAL TRANSVERSAL
SIGNAT PER PART DEL COMITÈ D'EMPRESA I REPRESENTANTS SINDICALS DEL DISPOSITIU
HOSPITAL SANT JOAN DESPÍ MOISÈS BROGGI

SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR

Teresa Blasi Gacho
Advocada del Bufet d'advocats AIDE

HOSPITAL TRANSVERSAL
SIGNAT PER PART DEL COMITÈ D'EMPRESA I REPRESENTANTS SINDICALS DEL DISPOSITIU
HOSPITAL GENERAL DE L'HOSPITALET

[Handwritten signatures and initials]
A large collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like "Reyes", "Jose", "Luis", "Rosa", and "Teresa". Some are circled or underlined.

SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR

Pel Comitè d'empresa.

Pel Sindicat de Metges de Catalunya.

Teresa Blasi i Gacho
Advocada del Bufet d'advocats AIDE




HOSPITAL TRANSVERSAL
SIGNAT PER PART DEL COMITÈ D'EMPRESA I REPRESENTANTS SINDICALS DEL DISPOSITIU
HOSPITAL SOCIO SANITARI DE L'HOSPITALET



A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, scattered across the central area of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or scribbled. One signature in the top left corner includes the text 'C.E. HSAH' written below it.

SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR




Two large, empty rectangular boxes positioned side-by-side at the bottom of the page, intended for the signatures of the negotiator assessors.

SIGNAT PER PART DEL COMITÈ D'EMPRESA I REPRESENTANTS SINDICALS DEL CENTRE D'ATENCIÓ INTEGRAL DOS DE MAIG- HOSPITAL (CAIDM-HOSPITAL)



A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or scribbled. The names are not clearly readable but appear to be individual names.

SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR



Teresa Blasí i Gacho
Advocada del Bufet d'advocats AIDE



A large, vertical handwritten signature in black ink, located on the right side of the page, partially overlapping the main signature area.



SIGNAT PER PART DEL COMITÈ D'EMPRESA I REPRESENTANTS SINDICALS DEL
CENTRE D'ATENCIÓ INTEGRAL DOS DE MAIG - ATENCIÓ PRIMÀRIA,
CAP SAGRADA FAMÍLIA: ABS SAGRADA FAMÍLIA-GAUDÍ (CAIDM-ATENCIÓ PRIMÀRIA)




SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR



Teresa Bias i Gacho
Advocada del Bufet d'advocats AIDE

SIGNAT PER PART DEL COMITÈ D'EMPRESA I REPRESENTANTS SINDICALS DELS CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE L'HOSPITALET, CAPS COLLBLANC-TORRASSA



SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR

Teresa Blasi i Gacho
Advocada del Bufet d'advocats AIDE

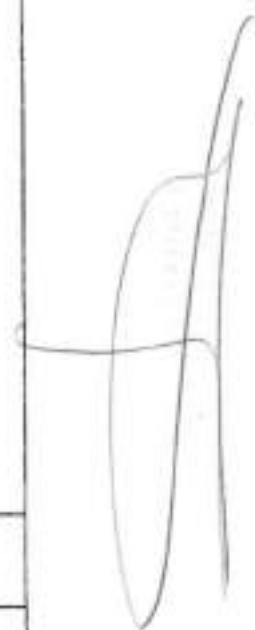
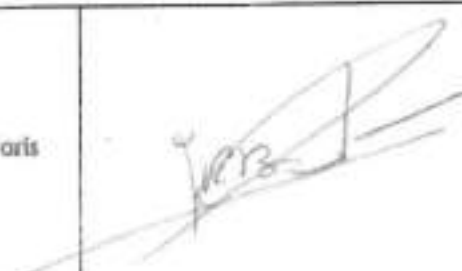


SIGNAT PER PART DEL COMITÈ D'EMPRESA I REPRESENTANTS SINDICALS DEL CENTRE DE SERVEIS COMPARTITS



SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR

Joan Barrachina i Casals
Federació de Serveis Públics,
Sector de la Salut i Serveis Socio-sanitaris
Unió General de Treballadors (UGT)



SIGNAT PER PART DEL/DE LA REPRESENTANT SINDICAL - DELEGAT/A DE PERSONAL DEL
SERVEI DE VALORACIÓ DE LA DEPENDÈNCIA



A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines.

SIGNAT PELS ASSESSORS DELS PROCÉS NEGOCIADOR

Joan Barrachina i Casals
Federació de Serveis Públics,
Sector de la Salut i Serveis Socio-sanitaris
Unió General de Treballadors (UGT)



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Barrachina' with a large flourish at the end.



A large, stylized handwritten signature in black ink, similar in style to the one in the main box.