

ACTA DE PREACORD

PER ACOMODAR ELS HORARIS A LA JORNADA ANUAL CONvingUDA EN L'ACORD DE CONDICIONS LABORALS DE 29.10.2013 (GENERAL DE 1.664 HORES EN TORN DIÛRN I 1.562 EN TORN NOCTURN I, PER ALS FACULTATIUS, JORNADA DE 1.688 HORES PER ALS TORN DIÛRN I NOCTURN) DELS HOSPITALS I DISPOSITIUS D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA DELS CONSORCI SANITARI INTEGRAL, UBICATS ALS SECTORS SANITARIS DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT NORD I BAIX LLOBREGAT CENTRE-FONTSANTA

L'Hospitalet de Llobregat, 19 de desembre de 2013

Reunits:

Per part de la Direcció de l'Entitat:

- Miquel Arrufat i Vila, gerent
- Albert Pons i Porta, director Assistencial
- Maria Rotllan i Terradellas, directora de Centre
- Palmira Tejero i Cabello, directora d'Atenció al Ciutadà i Comunicació
- Carme Gimeno i Ruberte, directora de Planificació i Seguretat del Malalt
- Alícia Garcia i Bunou, directora de Recursos Humans
- Sergio Oleaga i Pérez de Mendiguren, director Econòmic Financer
- Jesús Esteve i Ferran, director d'Infermeria.
- Jordi Vilarassau i Farré, gestor procés Atenció Quirúrgica.
- Joan Antoni Oliva i Vicedo, gestor procés Atenció Ambulatòria.
- Anna Juan i Monguillot, responsable d'Àmbit de Gestió de Persones.
- Olga Marco i Eza, gestora del procés de planificació i gestió de dotacions.

Per part de la Representació Sindical

Hospital General de L'Hospitalet

Antonia Mondejar Hernández  
Angel Rama Tamurejo  
Antonio Coria Romar  
Purificación Segura Galván  
Emma Gómez González  
Amelia Castilla Lago  
Montserrat Benaiges Uroz  
Ana Maria Antolín García  
Lorenzo Unión Barrero  
Maria Luisa Amador Amerigo  
Alejandro García de la Cal  
Francisco Ramírez Montero  
Concepción Martín Martín  
Ivan Pérez Cabello  
Josefina Correcher Iborra  
Xavier de Gispert Nicolau  
Xavier Bial Vellve  
Joaquín Abadal Berini  
Jose Antonio Rodríguez Alvarez  
Jose Manuel Lorenzo Aguila  
Maria Pilar Atienza León  
Juan Manuel Genaro Rodríguez (Delegat Sindical USOC)  
Montse Muñoz Bueno (Delegat Sindical USOC)  
Sonia Garcia Recio (Delegat Sindical CCOO)

Hospital Sant Joan Despí Moises Broggi

Dolores Pardillo Romero

Antoni Riba Blanch  
Ana Ferreras Trinidad  
Olga Montasell Cerzocimo  
Juan Manuel Villarroya Fernández  
Isaias Salagre Carnero  
Elisabet García de la Cruz  
M. Neus Fraile Moragues  
Juan Carlos Carrera Amo  
Fructado Jiménez Munera  
Sara Barriga Gómez  
Marta Campreciós Crespo  
Mercedes Carballo Yebra  
Marta Ruiz Mora  
Montserrat Quiñonero Zapata  
Fernando García Díez  
Sara Antequera Serrano  
Esmeralda Guisado Martínez  
Lidia Cortés Planas  
Mercedes Pinilla González  
Vanessa Maldonado Fuentes  
Silvia Lucha Barrete  
Pere Antoni Serra Pujol  
Blanca Francisco Aparicio (CAE Sant Feliu)  
Dolores Ruiz Arroyo (Delegada Sindical UGT)  
Covadonga Recover Ureña (Delegada Sindical USAE)  
Oscar Ruiz Soto (Delegat Sindical USOC)  
Hector López González (Delegat Sindical UGT)  
Santiago Casanova Raposo (Delegat Sindical USOC)  
Eduard Pagés Ruiz (Delegat Sindical CCOO)  
Eva Gómez Gómez (Delegada Sindical CCOO)

#### **Actuen com assessors d'ambdues parts**

##### **Recursos Humans**

- Jordi Rodríguez i Escoll, Responsable d'Afers Socials i Relacions del Treball

#### **Per part de la Representació Sindical**

- Joan Barrachina i Casals (Assessor UGT)

### **MANIFESTEN**

1. En data 15.11.2013 es va iniciar un procés de converses derivades de la convenció assolida a l'acord quart de l'Acord de condicions laborals signat en data 29.10.2013 entre els representants dels treballadors i l'empresa.
2. S'han mantingut un total de 6 sessions de treball i negociació, els dies 15, 22 i 28 de novembre, 4, 12 i 19 de desembre de 2013, en les quals la proposta inicial de distribució del temps de treball, formulada per part del Consorci, que s'ha anat modificant com a conseqüència de les aportacions fetes per la Direcció de la Institució i els representants dels treballadors, fins configurar la proposta final que quedarà reflectida en el corresponent llibre d'horaris que s'elaborarà a tal efecte. Per acreditar als acords arribats en el dia d'avui, es descriuen tot seguit els principals trets i característiques horàries de cada procés que es detallen en el present document.

### **ACORD**



1. L'aplicació de la jornada serà efectiva l'1.01.2014, tal i com es va convenir en dit pacte, no obstant l'aplicació en calendari dels horaris que aquí es descriuen no seran d'aplicació fins l'3.02.2014 per facilitar l'adequació de les estructures horàries a les aplicacions informàtiques i poder elaborar el calendari individual de cada treballador.
2. Aquest calendari no es lliuraran als professionals fins ser corroborats per la representació legal de les persones treballadores (RLT).
3. Les jornades a temps parcial fruit de l'exercici d'una mesura de concilia podran acollir-se a l'acomodació percentual de la seva jornada o a l'adequació de la seva retribució dintre dels marges legalment vigents. La resta de jornades a temps parcial s'adaptaran a l'increment d'hores que en resultin proporcionalment respecte a la jornada completa de referència. Els professionals a temps parcial que vegin afectada la seva seqüència horària com a conseqüència d'aquesta adaptació horària ho faran d'acord amb el model d'horaris d'adscripció convingut entre l'empresa i la RLT.
4. Per al personal adscrit al procés d'Atenció Continuada es manté la regulació convinguda a l'acord de 24.05.2013 quant a les 20 hores anuals de formació, i el diferencial resultant, fins el compliment de la jornada anual, es distribuirà en minuts sobre la jornada diària.
5. El preacord que avui se signa la part social el sotmetrà a la decisió dels plenis respectius dels seus comitès d'empresa i/o consulta/assemblea de treballadors.
6. Ambdues parts admeten la possibilitat d'introduir esmenes sobre aquest document, abans de la seva aprovació definitiva com acord.

En prova de conformitat amb les manifestacions que precedeixen, se signa la present acta en la ciutat i data que figuren a l'encapçalament.

Pel Consorci Sanitari Integral

Per les Representacions Legals dels Treballadors

Hospital General de L'Hospitalet

Hospital Sant Joan Despí Moises Broggi

## ATENCIÓ QUIRÚRGICA – ESTERILITZACIÓ - UCSI

### BLOC QUIRÚRGIC

#### Horari diürn

Jornada diària de 7 hores i 25 minuts.

1 cap de setmana de treball cada 8 setmanes. El personal assignat al torn de matí cada 4 cicles (32/34 setmanes) complementarà la dotació del torn de tarda en cap de setmana. Aquest cap de setmana de tarda tindrà caràcter provisional i serà revisat al cap de dos anys.

1 lliurança en divendres abans del cap de setmana que s'hagi de treballar i el dilluns posterior al cap de setmana treballat en torn de tarda s'ajustarà l'hora d'entrada del dia següent (dilluns) per respectar el descans de 12 hores preceptiu entre jornades.

2 festius anuals.

#### Horari matí

7:20 a 14:45

#### Horari tarda

14:20 a 21:45

#### Horari nocturn

Jornada diària de 10 hores i 35 minuts.

Caps de setmana alterns.

#### Horari

De 21:05 fins 7:40

Lliurances:

HGH: 1 de cada 10 caps de setmana.

HMB: 1 de cada 16 caps de setmana. Resta de lliurances intersetmanals.

### UCSI-INFERMERIA

#### Horari diürn

Jornada diària de 7 hores i 42 minuts, de dilluns a divendres.

#### Torn matí

De 7:00 a 14:42

#### Torn tarda

De 14:18 fins 22:00

### TRASLLATS ASSISTENCIALS (AUXILIARS SANITARIS - PORTALLITERES)

#### Horari diürn

Jornada diària de 7 hores i 12 minuts.

1 cap de setmana de treball cada 4 setmanes

1 lliurança en divendres abans del cap de setmana que s'hagi de treballar.

3 festius anuals, llevat els professionals que per sentència han de treballar 1.

Horari matí

7:25 a 14:37

Horari tarda

14:20 a 21:32

**Horari nocturn**

Jornada diària de 10 hores i 35 minuts.

Caps de setmana alterns.

Horari

De 21:05 fins 7:40

Lliurances:

HGH: 1 de cada 10 caps de setmana. Resta de lliurances es distribuïran en dies intersetmanals.

HMB: 1 de cada 16 caps de setmana. Resta de lliurances es distribuïran en dies intersetmanals.

Amb caràcter general es treballaran tots els festius coincidents amb la seqüència de dies hàbils de treball, llevat les persones que tinguin salvaguardat en pacte dos festius. Aquestes persones adequaran la seva jornada a la jornada general nocturna i els hi serà atribuïda una lliurança anual addicional.

**SUPORT ASSISTENCIAL ADMINISTRATIUS**

**Unitats d'Infermeria i Gestió de pacients**

**Horari diürn**

Jornada diària de 7 hores i 42 minuts

Torn matí

De dilluns a divendres de 7:48 a 15:30

Torn tarda

De dilluns a divendres de 14:00 fins 21:42

**Secretàries Clíniques,**

Horari diürn

Jornada diària de 7 hores i 42 minuts

Torn matí

De dilluns a divendres de 7:30 a 15:12

**CCEE, Hospital de dia, Gabinet de Proves i UPQ**

Horari de matí: 7:45 a 15:00 hores (4 dies de dilluns a divendres) i de 7:45 a 18:30 hores 1 dia llarg de dilluns a dijous

**CAE Sant Feliu i CAE Cornellà, CAE Torrossa:** adaptació horària (minuts) fins que no es convingui una regulació específica amb la RLT.

**QUIRÒFAN/UCSI**

**Horari diürn**

Jornada diària de 7 hores i 42 minuts

Torn matí

De 7:00 a 14:42

Torn tarda  
De 14:18 fins 22:00

## SECRETÀRIES DE DIRECCIÓ

### Horari diürn

#### Model 1 Torn matí

De dilluns a divendres, horari 1 dia de 7:30 a 17:00 hores, 4 dies 7:30 a 15:00 hores

#### Model 2 Torn matí

De dilluns a divendres, horari 1 dia de 7:30 a 17:30 hores, 3 dies 7:30 a 14:50 hores i 1 dia 7:30 a 14:00 hores

#### Model 3 Torn matí

De dilluns a divendres, horari 2 dies de 7:30 a 17:00 hores, 1 dia 7:30 a 14:30 hores i 2 dies 7:30 a 14:45 hores

Es respectarà la jornada intensiva actual ajustant en minuts el diferencial.

## INFERMERS CLÍNICS, GESTORS DE CASOS, NUTRICIONISTES, EDUCADORES DIABETOLÒGICS.

Horari de matí : 7:45 a 15:00 hores (4 dies de dilluns a divendres) i de 7:45 a 18:30 hores 1 dia llarg de dilluns a dijous

Aquestes descripcions horàries disposaran com a màxim d'unes lliurances anuals d'un mínim de 6 i un màxim de 8, llevat les compensacions que resultin dels festius que recaiguin en dissabte.

De les lliurances que no resultin de la compensació dels descansos per festius, 4 seran assignades per l'empresa i la resta seran d'elecció del treballador, garantint l'adequat funcionament del servei.

## ATENCIÓ PROGRAMADA- INFERMERIA

### **CCEE, Hospital de dia i GP**

Horari de matí: 7:45 a 15:00 hores (4 dies de dilluns a divendres) i de 7:45 a 18:30 hores 1 dia llarg de dilluns a dijous.

Horari de tarda : 3 dies de 13:40 a 20:30 hores, 1 dia llarg de 8:30 a 20:30 hores de dilluns a dimecres de 7:45 a 14:55 hores.

**CAE Sant Feliu i CAE Cornellà, CAE Torrossa:** adaptació horària (minuts) fins que no es convingui una regulació específica amb la RLT.

Aquestes descripcions horàries disposaran com a màxim d'unes lliurances anuals d'un mínim de 6 i un màxim de 8, llevat les compensacions que resultin dels festius que recaiguin en dissabte.

De les lliurances que no resultin de la compensació dels descansos per festius, 4 seran assignades per l'empresa i la resta seran d'elecció del treballador, garantint l'adequat funcionament del servei.

## LLEVADORES

### Horari diürn

Jornada diària intersetmanal de 6 hores i 30 minuts.

1 cap de setmana de treball cada 4 setmanes de 8:00 a 20:00 hores

1 lliurança en dilluns després del cap de setmana que s'hagi de treballar.

4 festius anuals de 8:00 a 20:00 hores.

### Horari matí

8:00 a 14:30

### Horari tarda

14:15 a 20:45

### Horari nocturn

Jornada diària de 11 hores i 45 minuts

Horari de 20:30 fins 8:15

Caps de setmana alterns.

Lliurances: 1 cada 6 en divendres, dissabte i diumenge.

## FARMÀCIA

### Tècnics

#### Horari diürn

Jornada diària intersetmanal de 7 hores i 12 minuts.

Amb cicle horari que es completa amb una rotació de 10 setmanes.

1 cap de setmana de treball cada 5 setmanes de 7:45 a 16:45 hores amb 1 hora de pausa.

1 lliurança en divendres abans del cap de setmana i 1 lliurança en dilluns després del cap de setmana que s'hagi de treballar.

3 festius anuals de 7:45 a 16:45 hores amb 1 hora de pausa.

### Horari matí

7:30 a 14:42

### Horari tarda

14:00 a 21:12

### Administratius

#### Horari diürn

Jornada diària de 7 hores i 42 minuts.

### Torn matí

De 7:30 a 15:12

## ANATOMIA PATOLÒGICA

Provisionalment i fins que s'assoleixi la nova organització del servei els horaris s'acomodaran segons:

HGH: ajustament en minuts.

HMB: Es treballarà de 7:45 a 16:30 hores, de dilluns a divendres (amb 1 hora d'interrupció per dinar).

Els nous horaris seran convinguts amb la RLT.



## LABORATORI

Provisionalment i fins que no es convingui amb la RLT les noves modalitats horàries s'ajustaran en minuts per als professionals que treballen de dilluns a divendres.

Els professionals del torn diürn que actualment treballen 1 de cada 4 caps de setmana i tenen els festius no inclosos en la jornada, ajustaran els horaris actuals introduint 4 festius anuals de 12 hores en llurs cicles horaris, de 8:00 a 20:00 hores.

Els professionals del torn nocturn treballaran els caps de setmana alterns i 1 de cada 8 caps de setmana disposaran d'una lliurança. Aquest torn tindrà inclosos els festius en seqüència dintre de la jornada.

L'horari serà de: 21:30 a 8:00 hores, llevat el del cap de setmana i festiu que serà de 20:00 a 8:00 hores.

## DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE

Provisionalment i fins que s'assoleixi la nova organització del servei, els horaris s'acomodaran ajustant-los en minuts fins que els nous horaris siguin convinguts amb la RLT.

## MAGATZEM

Els horaris actuals s'acomodaran a la nova jornada ajustant-los en minuts diaris.

## MANTENIMENT

### Administratiu

Horari 4 dies de 8:00 a 15:00 hores + 1 dia llarg de 8:00 a 18:30 hores

### Tècnics d'electromedicina- quiròfan

Horari 5 dies de 7:00 a 14:42 hores

### Tècnics d'electromedicina

Horari 4 dies de 8:00 a 17:00 hores i dv de 8:00 a 14:35 hores

### Tècnics de manteniment model 1

Horari 5 dies de 7:50 a 15:32 hores

### Tècnics de manteniment model 2

Horari 5 dies de 7:00 a 14:42 hores

### Tècnics de manteniment model 3

Horari 5 dies de 6:00 a 15:12 hores (1,5 h de pausa)

## UOGP

S'ajustaran els horaris actuals en minuts a la nova jornada anual mantenint el mateix període de jornada intensiva actual.

## UAC-CENTRALETA

S'ajustaran els horaris actuals en minuts a la nova jornada anual.

## TREBALL SOCIAL

L'horari general serà en torn matí: 7:45 a 15:00 hores (4 dies de dilluns a divendres) i de 7:45 a 18:30 hores 1 dia llarg de dilluns a dijous.

Aquestes descripcions horàries disposaran com a màxim d'unes lliurances anuals d'un mínim de 6 i un màxim de 8, llevat les compensacions que resultin dels festius que recaiguin en dissabte.

De les lliurances que no resultin de la compensació dels descansos per festius, 4 seran assignades per l'empresa i la resta seran d'elecció del treballador, garantint l'adequat funcionament del servei.

El CE HMB condiona l'aplicació d'aquest horari a l'acceptació del mateix per part de les persones que actualment treballen en jornada intensiva.

### **REHABILITACIÓ**

S'ajustaran els horaris actuals en minuts a la nova jornada anual.

### **ARXIU I DOCUMENTACIÓ**

Arxiu i documentació torn matí

Horari 4 dies de 7:30 a 15:15 hores + dv de 7:30 a 15:00 hores

Arxiu torn tarda

Horari 4 dies de 12:45 a 20:30 hores + dv de 13:00 a 20:30 hores

### **BIBLIOTECA**

S'ajustaran els horaris actuals en minuts a la nova jornada anual.

### **NETEJA**

Horaris:

Torn matí: 06:50 a 14:00

Torn tarda: 13:50 a 21:00

Torn nit: 21:05 a 07:40

Caps de setmana:

Torn dia: 1 cada 4 setmanes

Torn nit: caps de setmana alterns

Número de festius inclosos en jornada:

Torn diürn: 4 festius anuals.

Torn nocturn: es treballaran tots els festius coincidents amb la seqüència de dies hàbils de treball, llevat les persones incloses en l'acord de trasllat de l'antic HDM a l'HMB que tinguin salvaguardat en pacte dos festius. Aquestes persones adequaran la seva jornada a la jornada general nocturna i els hi serà atribuïda una lliurança anual addicional.

Lliurances:

El torn de dia a jornada completa disposarà de lliurances intersetmanals, per al torn matí el dilluns posterior al cap de setmana assignat i per al torn tarda el divendres anterior al cap de setmana assignat.

Lliurances en el torn de nit, 1 de cada 10 en cap de setmana.

### **ROBER**

Per al torn matí: horari de 06:30 a 14:10 de dilluns a divendres i un dissabte cada tres setmanes, 1 festiu l'any.

Per al torn tarda:



Horari de 14:00 a 21:40 de dilluns a divendres i un dissabte cada tres setmanes, 1 festiu l'any.

Horari de 13:00 a 20:40 dilluns a divendres i un dissabte cada tres setmanes, 1 festiu l'any.

## MÈDICS

### Salvaguardes en referència a la jornada llarga:

1. Es respectarà la voluntarietat per assignar les jornades llargues, limitant-les a una per setmana.
2. S'entén per jornada llarga la compresa des de l'extensió de la jornada ordinària actual fins a un màxim de 12 hores diàries.
3. La voluntarietat de les jornades llargues haurà de ser ratificada pel treballador cada 3 anys, inclús per a les noves contractacions. En cas de no ser ratificada la continuïtat de la jornada llarga, el treballador adequarà la seva jornada als models horaris que no contemplin la jornada llarga.
4. Després d'una jornada llarga ordinària, no podrà seguir una jornada d'atenció continuada.
5. En cap cas una jornada llarga minorarà una jornada d'atenció continuada d'un metge d'estaff.

## JORNADA

El gaudi de les hores no assistencials – vint-i-quatre hores resultants de la diferència entre la jornada de 1688 i de 1664 hores- requerirà la sol·licitud de les mateixes al cap de servei, excepte que la representació social acordi la calendarització total o parcial de les mateixes.

## HORARIS

Per poder ser acordades les modalitats horàries presentades, caldrà conèixer previament les assignacions previstes per a cada Servei, amb la finalitat de poder ser ratificades amb cadascun dels seus integrants.

## PASSIS DE VISITA DE DISSABTES-FESTIUS

Els mòduls horaris assignats a cada servei es determinaran en base a la mitjana de pacients ingressats en el trimestre anterior al dia del passi. En cas de produir-se una desviació entre el mòdul assignat i el nombre de pacients realment ingressats en cada servei, el cap del mateix ho notificarà a la Direcció de Centre perquè pugui ser actualitzada la tipologia de designació del mòdul.

**Les modalitats horàries mèdiques s'annexen a aquest document.**



# Horaris facultatiu

17 de desembre 2013



ELS NOSTRES VALORS: Qualitat professional, Equip, Desenvolupament i Compromís

## Bases de càlcul

	DIES INHABILS ANUALS
FESTIUS INTERSETMANALS	14
DIES CONVENI	9
DIES HÀBILS EN VACANCES	22
DISSABTES	52
DIUMENGES	52
TOTAL DIES INHÀBILS ANUALS	149
DIES NATURALS ANUALS	365
DIES INHÀBILS ANUALS	149
TOTAL DIES HÀBILS ANUALS	216
TOTAL DIES HÀBILS ANUALS	216

# Horari A

4 DIES 8 A 15.15 H + DIA LLARG 8 A 18.30 H

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA JORNADA A	DIES HÀBILS	HORES DIÀRIES	HORES ANUALS
DIES LLARGS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	10,5	451,5
DIES CURTS ( PER DIFERÈNCIA)	173	7,25	1254,25
TOTAL HORES ANUALS			1705,75
JORNADA ANUAL			1688
Diferència respecte de la jornada 1688			17,75
Promig jornada diària (39,5 /5)			7,9
Dies diferència			2,25

Consorti  Sanitari Integral

# Horari A proposta sindicats +APF

4 d 8 a 15 h i 1 de 8 a 20 h

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA JORNADA A	DIES HÀBILS	HORES DIÀRIES	HORES ANUALS
DIES LLARGS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	12	516
DIES CURTS ( PER DIFERÈNCIA)	173	7,00	1211
TOTAL HORES ANUALS			1727
JORNADA ANUAL			1688
Diferència respecte de la jornada 1688			39
Promig jornada diària (39,5 /5)			8,00
Dies diferència			4,88

Consorti  Sanitari Integral

# Horari B

4 DIES 8 A 16.15 h + DV 8 A 14.45 H

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA JORNADA B	DIES HÀBILS	HORES DIÀRIES	HORES ANUALS
DIES CURS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	6,75	290,25
DIES CURTS ( PER DIFERÈNCIA)	173	8,25	1427,25
TOTAL HORES ANUALS			1717,5
JORNADA ANUAL			1688
Diferència respecte de la jornada 1688			29,5
Promig jornada diària( 39,75/5)			7,95
Dies diferència			3,71

Consorti Sanitari Integral

# Horari B proposta sindicats +APF

4 dies de 8 a 15,30 i 1 dia de 8 a 17

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA JORNADA B	DIES HÀBILS	HORES DIÀR	HORES ANUALS
DIES CURS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	9	387
DIES CURTS ( PER DIFERÈNCIA)	173	7,50	1297,5
TOTAL HORES ANUALS			1684,5
JORNADA ANUAL			1688
Diferència respecte de la jornada 1688			-3,5
Promig jornada diària( 39,75/5)			7,8
Dies diferència			-0,45

Consorti Sanitari Integral

## Horari C

3 DIES 8 A 16.15 H + TARDA 12.15 A 21 H + 1 DIA 9 A 15 H

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA JORNADA C	DIES HÀBILS	HORES DIÀRIES	HORES ANUALS
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	8,75	376,25
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	6	258
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	130	8,25	1072,5
TOTAL HORES ANUALS			1706,75
JORNADA ANUAL			1688
Diferència respecte de la jornada 1688			18,75
Promig jornada diària (39,5 /5)			7,9
Dies diferència			2,37

Consorti Sanitari Integral

## Horari D

3 DIES 8 A 15 H + 1 DIA 9 A 15 H + DIA LLARG 9 A 21 H

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA JORNADA D	DIES HÀBILS	HORES DIÀRIES	HORES ANUALS
DIES LLARGS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	12	516
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	43	6	258
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	130	7	910
TOTAL HORES ANUALS			1684
JORNADA ANUAL			1688
Diferència respecte de la jornada 1688			-4
Promig jornada diària (39/5)			7,8
Dies diferència			-0,51

Consorti Sanitari Integral



# Horari E

2 DIES 8 A 16.15 H + 2 TARDES 13 A 21 H + DV MATÍ 9 A 16 H

DISTRIBUCIÓ HORÀRIA JORNADA E	DIES HÀBILS	HORES DIÀRIES	HORES ANUALS
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	86	8	688
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	86	8,25	709,5
DIES CURTS ( S/SETMANES HÀBILS)	44	7	308
TOTAL HORES ANUALS			1705,5
JORNADA ANUAL			1688
Diferència respecte de la jornada 1688			17,5
Promig jornada diària (39,5/5)			7,9
Dies diferència			2,22

Consorti Sanitari Integral

## Model estàndard facultatiu amb 3 guàrdies al mes

Jornada màxima anual : 2187	
11 guàrdies de 24 hores	264 h
22 guàrdies de 16,5	363 h
<b>TOTAL h Guàrdia</b>	<b>627 h</b>
jornada ordinària	1688
hores guàrdia	627
hores lliurances	-227
<b>TOTAL HORES EFECTIVES</b>	<b>2088</b>
Jordnda màxima	2187
<b>TOTAL HORES DIFERÈNCIA</b>	<b>-99</b>
proposta 45/55	
hores a recuperar moduls tardes any	45
hores a recuperar a minuts jornada dia	54
<b>Moduls de tarda any : 10</b>	
<b>hores lliurances : ( 11+22)-4=29 *7,81 = 226,68</b>	

Sanitari Integral